

4^{ème} trimestre 2011 : la meilleure progression de l'emploi en Bourgogne

+ 0.7 %

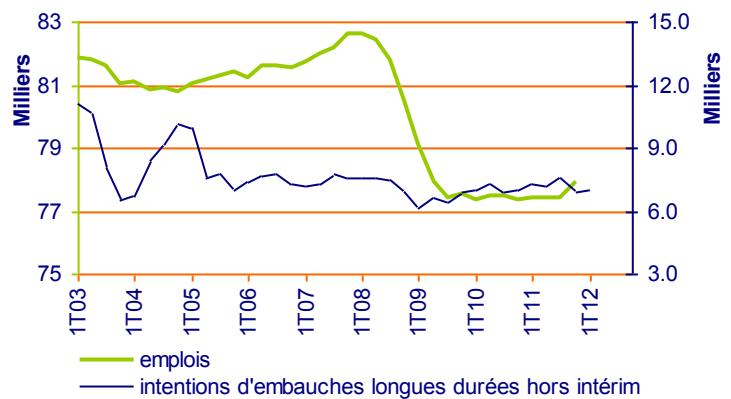
L'emploi icaunais connaît sa première progression significative depuis fin 2007 (au 4^{ème} 2007 : 0.5 % d'évolution). En effet, l'Yonne, portée par le tertiaire, montre la meilleure progression de l'emploi sur la Bourgogne. Cette dernière affiche elle aussi une croissance (+ 0.4 %) et se place parmi les régions les plus dynamiques.

Pour ce dernier trimestre 2011, l'ensemble du tertiaire (intérim, commerce, services hors intérim) permet à l'emploi icaunais de progresser.

L'emploi dans le commerce de détail comme celui de gros progressent sur ce trimestre et sur l'année 2011 globalement. Cependant, l'emploi dans le commerce de détail est plus précaire qu'avant la crise.

Les emplois dans la construction ont toujours du mal à se stabiliser et l'industrie connaît à nouveau un repli de ses effectifs.

Les bassins d'Auxerre et d'Avallon connaissent un rebond de l'emploi. Le bassin d'Auxerre gagne 380 postes sur le trimestre. Les bassins de Sens et de Joigny réussissent à maintenir leur emploi.

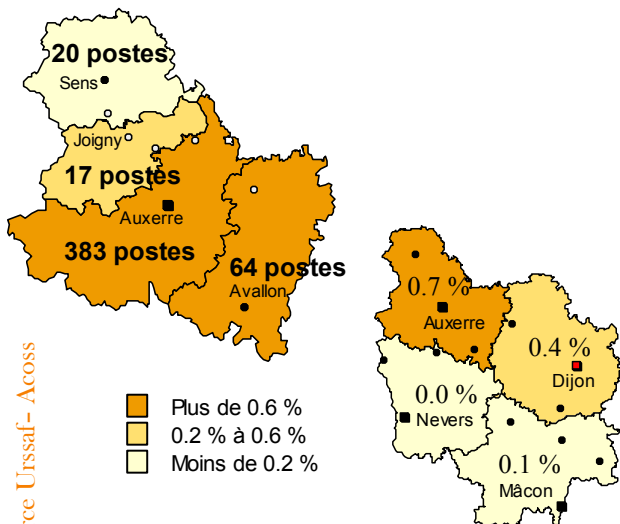


Evolution mensuelle du nombre de demandeurs d'emploi cat. A (en cvs, à fin février 2012)



Source Pôle Emploi Bourgogne

Variation trimestrielle de l'emploi au 4T 2011



Source Urssaf- Acoiss

Evolution de l'emploi salarié

valeur cvs	emploi (milliers)	variation trimestrielle (en %)				
	11T4	10T4	11T1	11T2	11T3	11T4
Ensemble dont :	77.9	-0.1	0.0	0.0	0.0	0.7
Industrie	19.5	-0.3	-0.2	-0.8	0.3	-0.6
Construction	6.7	-0.5	-1.3	-0.2	0.1	-0.3
Commerce	16.5	-0.2	0.5	0.1	-0.5	1.0
Interim	3.6	5.6	4.9	4.9	-2.6	4.3
Services hors Intérim	31.6	-0.7	0.0	-0.2	0.3	0.9

Source Urssaf- Acoiss

Evolution de l'emploi salarié

valeur cvs	emploi (milliers)	variation trimestrielle (en %)				
	11T4	10T4	11T1	11T2	11T3	11T4
Ensemble	77.9	-0.1	0.0	0.0	0.0	0.7
Auxerre	34.7	-0.2	0.4	0.4	-0.1	1.1
Sens	23.2	-0.6	0.0	0.5	0.4	0.1
Avallon	8.9	-0.3	-0.1	-0.9	-1.0	0.7
Joigny	11.0	1.3	0.0	-2.3	0.3	0.2

Source Urssaf- Acoess

Evolution positive de l'emploi icaunais

Après plusieurs trimestres de stabilité l'emploi icaunais progresse sur cette fin d'année 2011.

Globalement le territoire voit ses effectifs salariés augmenter sur le 4^{ème} trimestre (+ 500 postes) fortement tirés par la reprise dynamique de l'Intérim (+ 285 postes).

Les secteurs prospères...

Avec le développement des zones commerciales, notamment sur Auxerre, et la reprise du commerce de gros, pourtant malmené au trimestre précédent, le secteur du commerce accroît ses effectifs (+ 165 postes).

Le premier secteur employeur de l'Yonne est celui des services hors intérim avec 41 % d'effectifs. Il contribue ce trimestre à la reprise de l'emploi en créant 150 postes. Il est soutenu par l'activité pour la santé humaine, les activités juridiques de conseil et d'ingénierie et le développement d'activité d'une entreprise récemment installée.

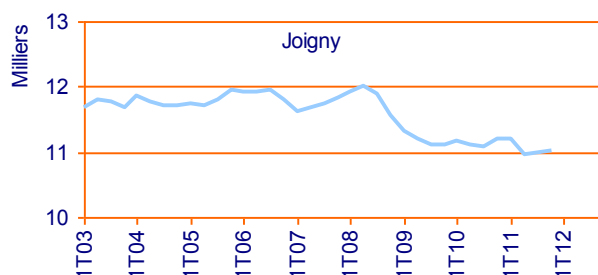
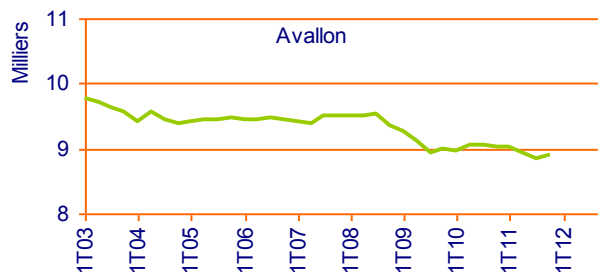
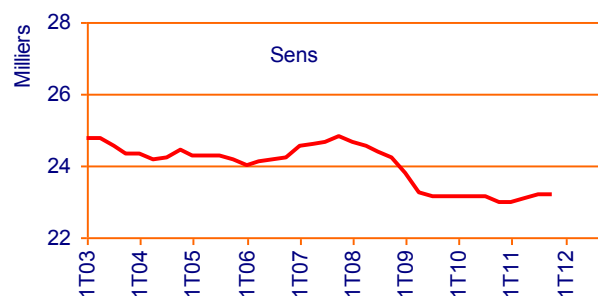
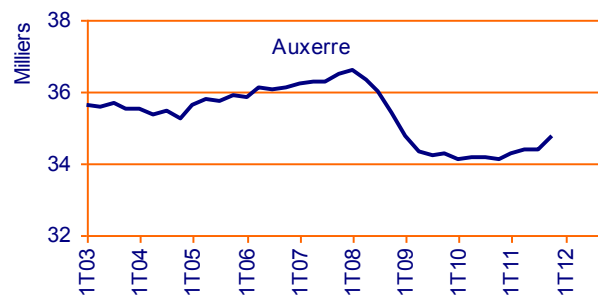
Mais cette progression est freinée par un recul de l'emploi dans la restauration et l'éducation.

Tous les secteurs ne sont pas florissants...

Avec une diminution sur le dernier trimestre 2011 de ses emplois (- 20 postes), le secteur de la construction oscille toujours entre gain et perte minimale. Toutefois en se plaçant sur une vision à long terme ce secteur parvient à équilibrer ses effectifs.

Après un trimestre en hausse, l'Industrie perd de nouveau des emplois sur l'ensemble du département (- 115 postes). Cette orientation négative résulte de pertes dans l'industrie du meuble et diverse et la fabrication d'éléments électriques.

l'emploi salarié par bassins



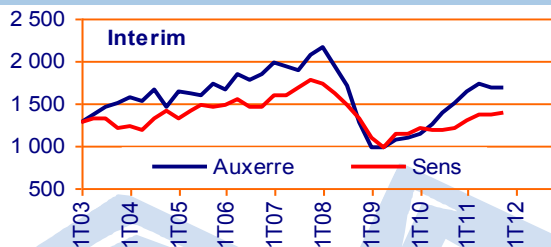
Source Urssaf- Acoess

L'emploi salarié par bassins et secteurs d'activités

valeur en cvs	Auxerre		Sens		Avallon		Joigny		Yonne	
	11T4 (en milliers)	evol. Trim. en %	11T4 (en milliers)	evol. Trim. en %	11T4 (en milliers)	evol. Trim. en %	11T4 (en milliers)	evol. Trim. en %	11T4 (en milliers)	evol. Trim. en %
Ensemble dont :	34.7	1.1	23.2	0.1	8.9	0.7	11.0	0.2	77.9	0.7
Industrie dont :	7.7	-0.2	6.2	-0.7	2.1	-0.2	3.5	-1.3	19.5	-0.6
Industries agro-alimentaires	0.8	-1.4	1.1	-1.4	0.1	-2.3	0.8	1.3	2.8	-0.7
Bois et papier	0.6	1.0	0.4	-1.4	0.1	2.1	0.1	0.9	1.3	0.6
Industrie des plastiques et autres produits minéraux non métalliques	0.5	0.7	0.7	-2.1	0.8	-0.6	0.7	-1.1	2.7	-0.9
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	1.6	-0.2	0.9	-1.0	0.2	4.7	0.6	-0.8	3.4	-0.3
Industrie du meuble et diverses	1.3	-0.8	0.3	-4.2	0.2	-3.1	0.3	0.0	2.1	-1.7
Construction	3.2	-0.3	1.8	-1.9	0.8	4.4	0.8	-0.4	6.7	-0.3
Commerce:	6.7	2.2	4.3	0.7	2.4	0.0	3.1	-0.4	16.5	1.0
Commerce de gros *	1.8	1.1	1.0	0.3	1.0	3.1	1.8	1.3	5.6	1.8
Commerce de détail *	3.8	3.1	2.4	1.0	1.1	-3.1	1.0	-3.4	8.3	0.5
Interim	1.7	0.4	1.4	2.7	0.2	15.8	0.4	16.5	3.6	4.3
Services hors Intérim dont :	15.5	2.0	9.5	0.1	3.4	0.2	3.2	-0.4	31.6	0.9
Transports et entreposage	1.8	0.7	2.4	0.2	0.6	-0.6	0.5	0.2	5.4	0.3
Hébergement et restauration	1.5	0.3	0.9	-1.6	0.7	-3.4	0.5	-2.5	3.6	-1.2
Activités financières et d'assurance	0.9	0.0	0.4	-0.9	0.1	1.5	0.2	-4.7	1.7	-0.4
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	0.9	2.0	0.5	-1.8	0.3	3.3	0.2	4.2	2.0	1.6
Activités pour la santé humaine	1.1	3.0	0.7	-0.7	0.2	5.8	0.2	-1.5	2.2	1.8
Action sociale et hébergement médico-social	2.1	0.3	2.2	0.4	0.7	0.3	0.8	1.8	5.9	0.5

* à l'exception des automobiles et des motocycles

Evolution de l'emploi salarié par bassins et secteurs d'activités



L'emploi auxerrois repart à la hausse dans le commerce et les services

Après un 3^{ème} trimestre en recul, les effectifs repartent à la hausse avec 380 salariés supplémentaires. Le bassin gagne 600 emplois sur l'année 2011.

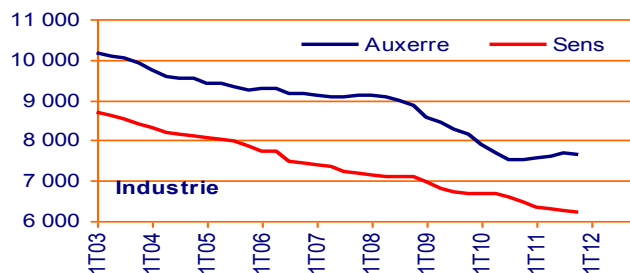
Le 4^{ème} trimestre se caractérise par des créations d'emplois importantes dans le commerce (+145 salariés). Cette croissance qui profite essentiellement au commerce de détail (+ 110 postes), résulte de l'implantation de nouvelles enseignes dans la zone commerciale des Clairions

Le secteur des services hors intérim renoue avec la croissance (+ 300 postes ce trimestre). Cette reprise est essentiellement due aux « activités de services administratifs et de soutien (une création de 150 postes).

L'industrie termine l'année en baisse (- 20 postes). Les industries touchées sont l'agro-alimentaires, le meuble et diverse et la fabrication de machines et équipements.

Le secteur de la construction connaît une fin d'année difficile et ne parvient pas à créer d'emplois au 4^{ème} trimestre (- 10 postes).

L'intérim repart légèrement à la hausse (seulement 10 postes créés).



Nouvelle stabilisation des effectifs dans le bassin sénonais.

La dynamique départementale de ce trimestre ne concerne pas le bassin de Sens, qui voit ses effectifs se stabiliser.

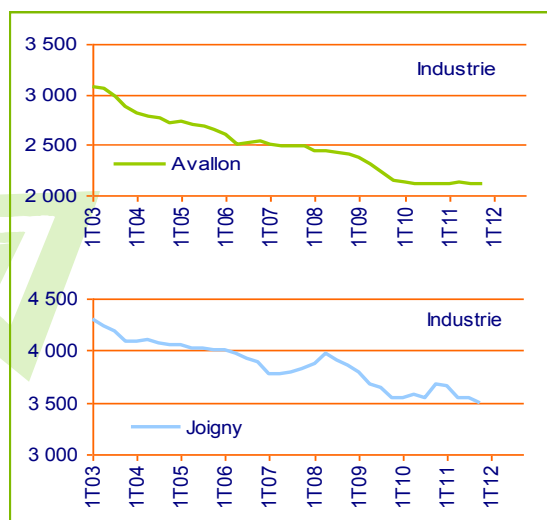
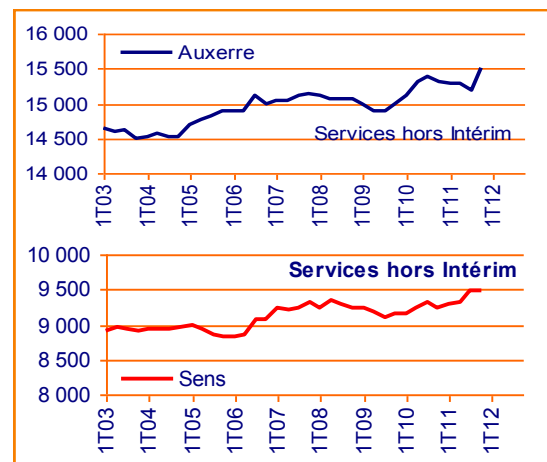
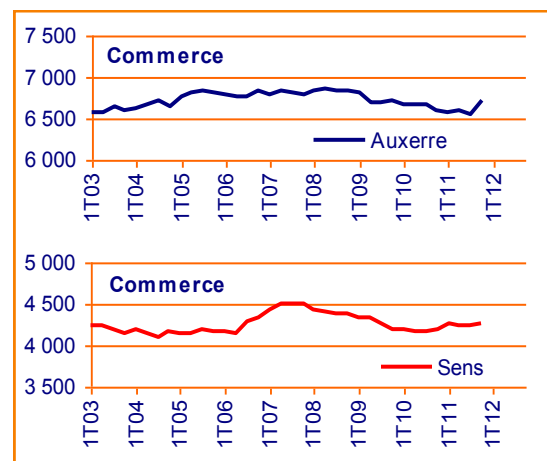
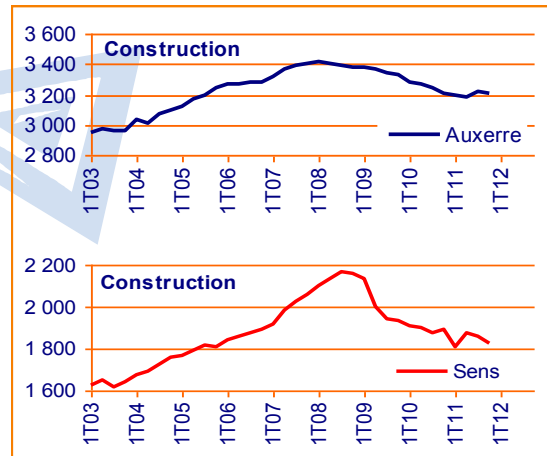
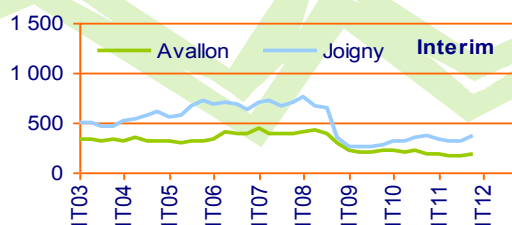
La tendance à la hausse de l'intérim est modérée (+ 35 postes).

Le commerce est le seul secteur à redémarrer avec un gain de 30 postes ce trimestre, porté par le commerce de détail.

Après un bon 3^{ème} trimestre, l'emploi dans les services hors intérim se maintient ce trimestre. Tandis que les autres activités scientifiques et techniques gagnent 65 postes, d'autres sont davantage en difficultés : - 20 postes pour les activités de services administratifs et de soutien ainsi que - 15 postes le transport et entreposage.

La construction renoue avec les pertes d'emploi (- 35 postes) notamment dans la construction de bâtiments et les travaux de construction spécialisés.

L'industrie perd davantage de postes qu'au trimestre précédent (- 45 postes). Ces pertes sont plus importantes dans la fabrication d'équipements électriques (- 30 postes). D'autres secteurs sont en déficit d'emploi comme l'industrie agro-alimentaire, l'industrie des plastiques et autres produits minéraux non métalliques, et l'industrie du meuble et diverses (- 15 postes chacun).



Source Urssaf - Acoss

Source Urssaf - Acoss

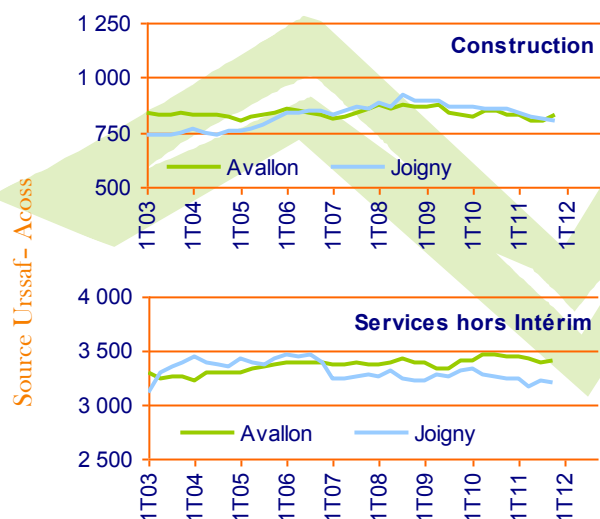
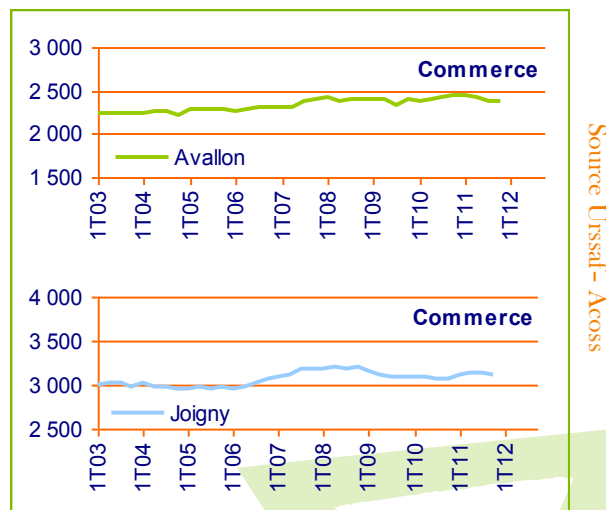
L'avallonnais dans une nouvelle dynamique de hausse d'emploi.

Le bassin est porté principalement par l'intérim (+ 25 postes) et par la construction (+ 35 postes). Pour ce dernier, ce sont les travaux de construction spécialisés qui portent le secteur.

Les services hors intérim parviennent à se maintenir, pour la première fois depuis plus d'un an. Même si le transport et entreposage perd plus de 35 postes, les activités de services administratifs et de soutien parviennent à en gagner plus de 40.

Le Commerce est de nouveau stable après des pertes conséquentes au 3^{ème} trimestre, grâce au commerce de gros qui repart. En revanche, le commerce de détail est à la peine.

L'industrie limite également ses pertes. L'industrie du meuble et diverse perd 5 postes mais la métallurgie et fabrication de produits métalliques en gagne 10. La majorité des activités industrielles sont stables.



L'intérim maintient l'emploi dans le bassin jovinien

La stabilité reste de mise dans le bassin depuis le 3^{ème} trimestre, grâce à l'intérim, qui est le seul secteur à gagner des emplois (+ 50 postes)

La construction parvient à maintenir ses effectifs surtout pour la construction de bâtiments et le génie civil.

Après un an sans pertes, le commerce voit de nouveau ses effectifs diminuer (- 10 postes), tandis que le commerce de gros parvient à gagner des postes (+ 20 postes), le commerce de détail se montre particulièrement en difficultés (- 35 postes).

Les services hors intérim réduisent leurs effectifs, notamment dans l'éducation (- 20 postes) et l'hébergement-restauration (- 15 postes, cependant la reprise d'un établissement n'apparaît pas encore dans les effectifs). L'emploi industriel est à la baisse (- 45 postes) et affecte surtout la fabrication de machines et équipements n.c.a (- 20 postes).

Note méthodologique :

Les employeurs du Régime général de Sécurité Sociale déclarent leurs cotisations sociales aux Urssaf à l'aide du Bordereau Récapitulatif des Cotisations (BRC).

Le champ de l'étude porte sur l'ensemble des établissements du secteur privé (y compris l'éducation et la santé relevant du secteur concurrentiel, hors salariés de particuliers employeurs).

L'effectif salarié déclaré par l'entreprise sur son BRC correspond à son effectif en fin de trimestre. Chaque salarié faisant parti de l'établissement au dernier jour du trimestre compte pour un, quelle que soit sa durée d'emploi durant le trimestre. Cet effectif fait l'objet de contrôles de qualité (courrier de relance lorsque l'effectif est omis, contact téléphonique au besoin).

Les intentions d'embauches : les formalités obligatoires liées à l'embauche doivent être effectuées sur un support unique, la déclaration unique d'embauche (DUE), remplie par l'employeur et adressée à l'Urssaf ou à la MSA selon le régime dont il relève, quelle que soit la nature du contrat de travail. Des retraitements sont effectués, notamment sur les retardataires (environ 16 % le dernier mois et 1 % pour le mois précédent).

Les données **demandeurs d'emploi** concernent les inscrits en fin de mois à Pôle emploi. L'intérim est aussi un indicateur fin de mois.

Les données concernant le dernier trimestre sont provisoires. L'historique peut également faire l'objet de révisions mais de manière plus ponctuelle. Les valeurs sont corrigées des variations saisonnières (CVS) pour supprimer l'influence de la saison. Dans l'hôtellerie et la restauration, les congés d'été expliquent en grande partie la hausse de l'emploi constatée chaque année au 3^{ème} trimestre. En enlevant le facteur saisonnier, on parvient à mesurer ce qui concerne uniquement la tendance. **Les données sur les intentions d'embauches sont hors intérim.** Les données sur l'**intérim** de Pôle emploi sont réalisées sur la moyenne des cinq derniers jours ouvrés et non au dernier jour ouvré du mois.

Les indicateurs : les niveaux d'emplois et d'embauches sont mesurés en valeurs CVS. La variation trimestrielle fournit l'évolution de l'effectif salarié (en pourcentage) entre un trimestre et le trimestre précédent. **Les intentions d'embauche longue durée** regroupent les CDD de plus d'un mois et les CDI. **La catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.



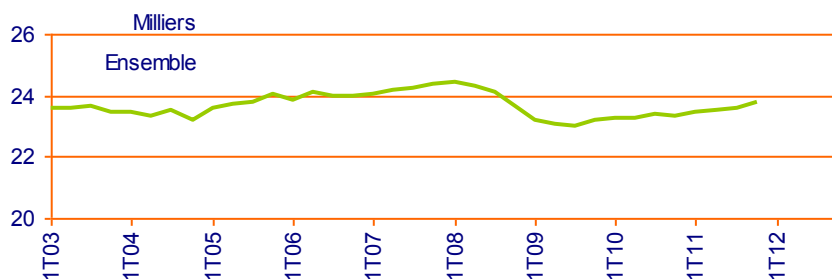
L'emploi dans l'Yonne N° 9 - Publication de l'Urssaf de l'Yonne, de la Maison de l'Emploi et de la Formation (MDEF) du bassin Auxerrois et de Pôle Emploi.

Directeur de la publication : M. Stéphane LEBRUN directeur de l'Urssaf de l'Yonne

Pour en savoir plus : Stéphanie Dejonghe (MDEF du bassin Auxerrois - sdejonghe@mdeauxerrois.com), Jacky Roy (Pôle Emploi - jacky.roy@pole-emploi.fr), Séverine Tromparent (Urssaf de l'Yonne - severine.tromparent@urssaf.fr), Renaud Bonnot (Urssaf de l'Yonne).

N° ISSN : 2110-5391

Communauté d'Agglomération de l'Auxerrois



L'industrie et la construction demeurent fragiles.

L'agglomération auxerroise termine l'année avec une progression trimestrielle de 0,8% (+190 postes). En un an, de décembre 2010 à décembre 2011, l'emploi salarié a gagné 450 postes (+1,9%)

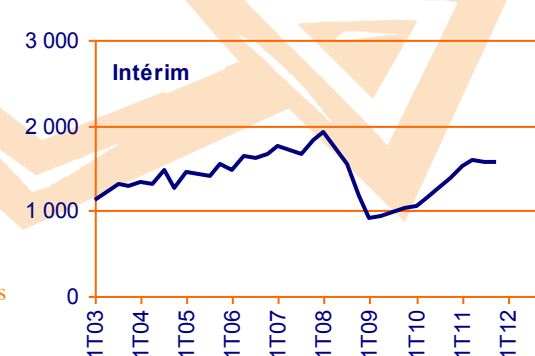
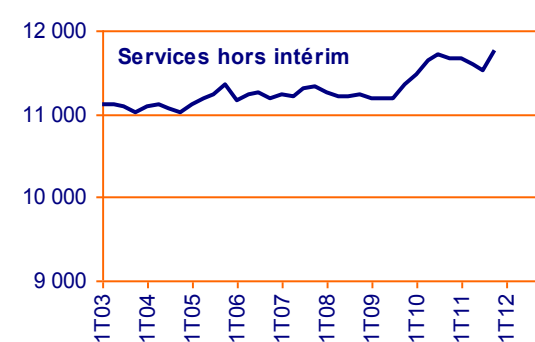
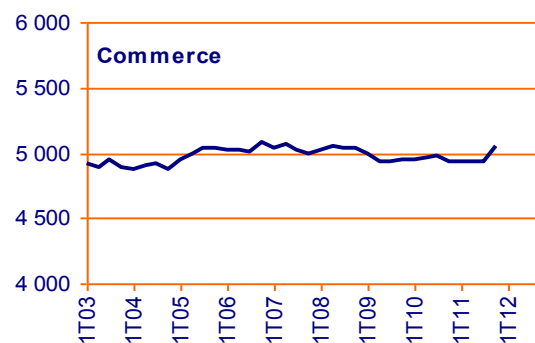
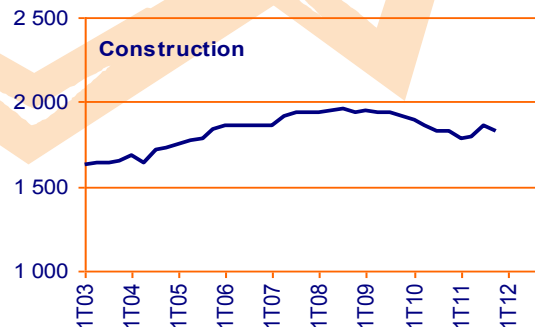
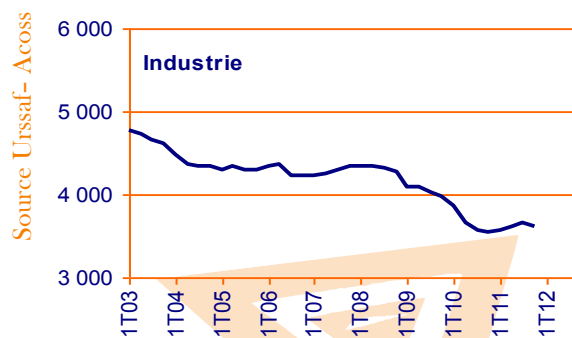
Cette croissance ne profite pas à l'industrie et à la construction :

le secteur de la construction, après un rebond au 3^{ème} trimestre, rechute et perd 40 postes.

l'industrie est en recul sur ce dernier trimestre. Les secteurs les plus touchés sont principalement l'industrie agroalimentaire (-15 postes) et la métallurgie (-10 postes).

Le secteur des services hors intérim enregistre une évolution de 230 postes dont près de la moitié résultent d'un recrutement important d'une entreprise implantée sur Auxerre.

Le commerce profite du dynamisme de la zone commerciale des Clairions, ce qui permet au commerce de détail de gagner 100 postes. La reprise de l'intérim n'est pas encore au rendez-vous puisque cette fin d'année est marquée par une relative stabilité au niveau de l'intérim.



Evolution de l'emploi salarié par secteurs d'activités

valeur cvs	emploi	variation trimestrielle (en %)				
	(milliers)	11T4	10T4	11T1	11T2	11T3
Ensemble dont :	23.8	-0.2	0.4	0.5	0.2	0.8
Industrie dont :	3.6	-0.4	0.3	1.3	1.6	-1.3
Industries agro-alimentaires	0.3	4.0	-4.3	-2.9	-3.6	-4.5
Bois et papier	0.5	-1.2	-0.8	-2.2	3.3	2.2
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	0.3	1.8	1.0	4.8	0.7	-2.3
Industrie du meuble et diverses	1.0	-1.8	1.5	1.0	4.4	-1.3
Production et distribution d'eau ⁽¹⁾	0.3	-1.1	2.6	0.4	0.7	-1.1
Construction	1.8	0.2	-2.1	0.4	3.7	-2.0
Commerce:	5.1	-0.7	-0.2	0.1	-0.1	2.5
Commerce de gros *	1.2	0.4	-0.2	-1.1	-1.5	2.2
Commerce de détail *	2.9	-0.9	-0.6	0.5	1.2	3.5
Interim	1.6	9.0	10.3	4.6	-1.6	0.4
Services hors Intérim dont :	11.8	-0.5	0.0	-0.5	-0.7	2.0
Transports et entreposage	1.2	-2.9	1.7	-0.6	-1.3	0.5
Hébergement et restauration	1.1	1.4	1.7	0.1	0.5	1.5
Activités financières et d'assurance	0.8	0.7	-1.8	-0.7	-7.7	-0.7
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	0.7	-0.3	1.0	1.6	0.0	3.3
Activités pour la santé humaine	0.9	-1.4	9.3	1.8	-0.6	2.6
Action sociale et hébergement médico-social	1.0	-2.0	-0.5	2.2	-3.3	1.2
Autres activités de services	0.9	-2.4	1.8	-0.3	1.2	0.4

Source Urssaf- Acoiss

* à l'exception des automobiles et des motocycles
(1) ; assainissement, gestion des déchets et dépollution

Zoom sur le Commerce dans l'Yonne

Le commerce booste l'emploi icaunais ce trimestre

L'emploi dans le commerce termine l'année sur une croissance importante tant dans le commerce de détail que dans le gros.

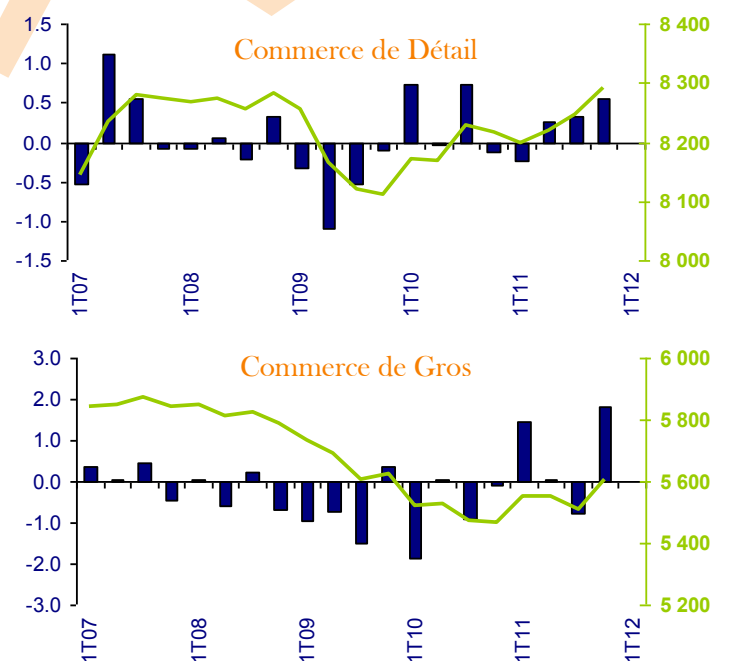
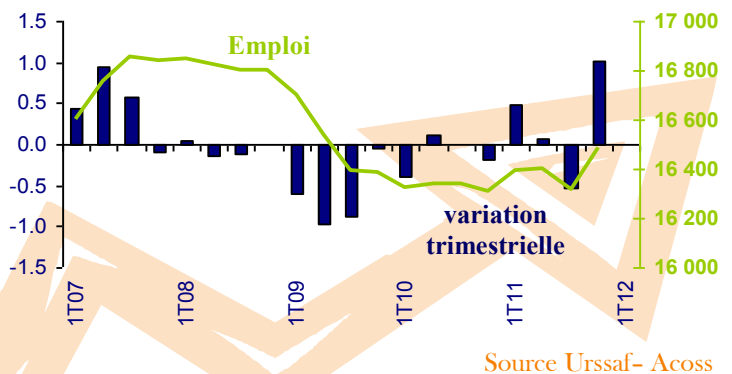
Si le commerce de gros se trouve encore loin de son volume d'emplois d'avant crise, le commerce de détail est au contraire au dessus. Il connaît une croissance depuis plus longtemps (fin 2009).

Cependant, l'emploi dans le commerce est beaucoup plus précaire qu'avant la crise.

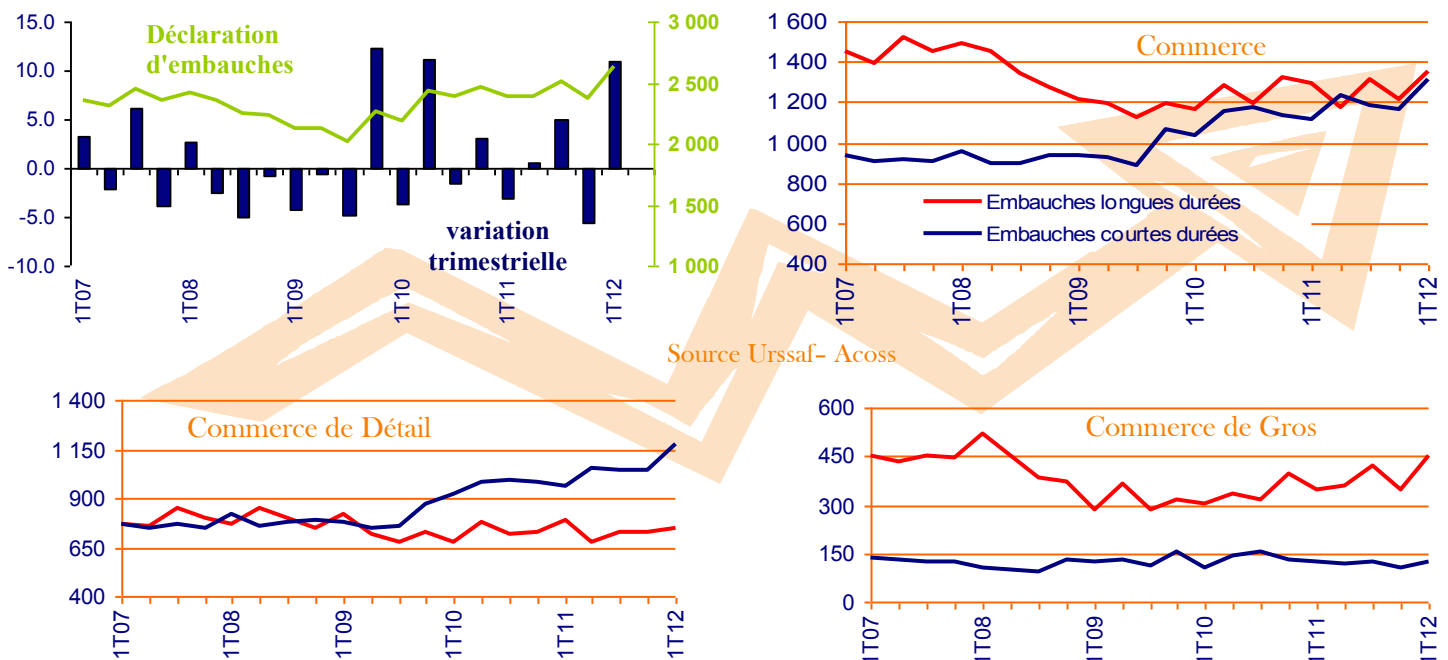
En effet, dans le commerce de détail si avant la crise l'équilibre se maintenait entre les embauches courtes et les longues, depuis la reprise ce sont les contrats courts qui prennent le dessus.

Sur environ 1 900 embauches au 4^{ème} trimestre, 61 % sont en contrats courts alors que pour le commerce de gros sur 600 embauches, 78 % le sont en contrats longs.

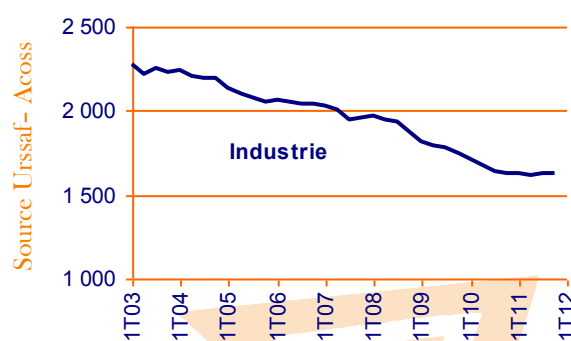
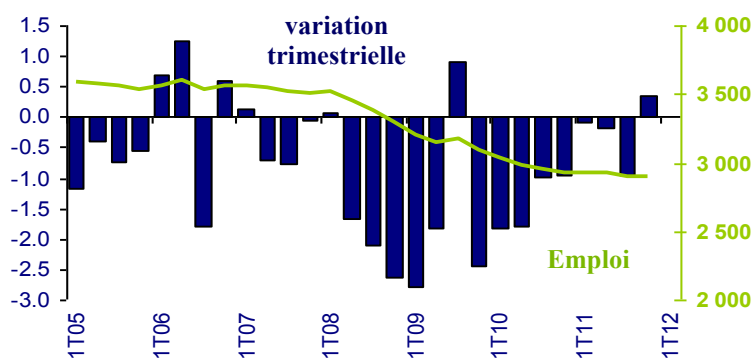
Evolution de l'emploi salarié dans le Commerce (en cvs)



Evolution des intentions d'embauches (en cvs)



Canton de Saint-Florentin



Arrêt des pertes d'emplois dans le canton de Saint-Florentin

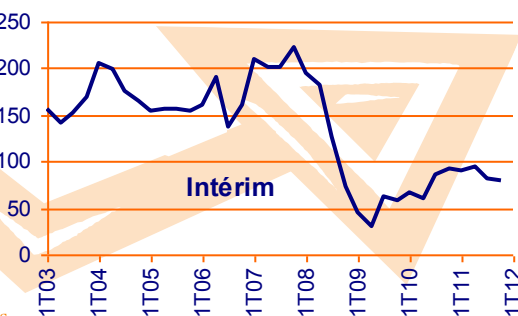
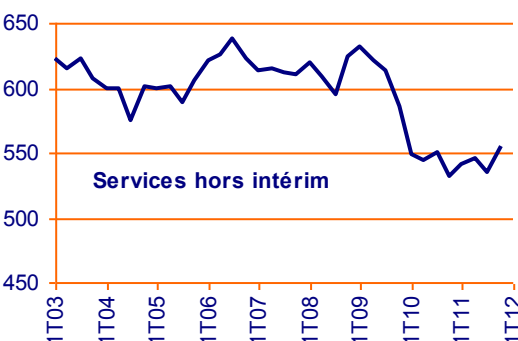
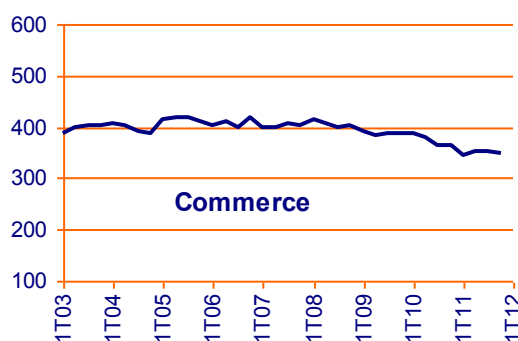
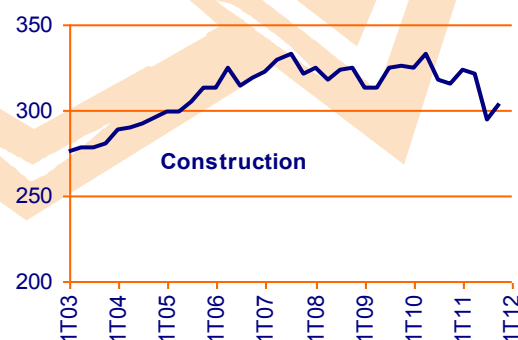
Pour le dernier trimestre 2011, le canton réussit à maintenir ses emplois grâce aux services hors intérim et à la construction.

En effet, les services hors intérim gagnent quelques postes alors que la construction stoppe ses pertes.

L'industrie maintient difficilement ses effectifs ce trimestre.

Le commerce de gros pénalise le commerce.

Depuis la fin 2007, l'emploi intérimaire a perdu 65 % de ses effectifs. Il peine à retrouver ce niveau surtout après une année 2011 très défavorable.



Evolution de l'emploi salarié par secteurs d'activités

valeur cvs	emploi (milliers)		variation trimestrielle (en %)			
	11T4	10T4	11T1	11T2	11T3	11T4
Ensemble dont :	2.9	-0.9	-0.1	-0.2	-1.0	0.3
Industrie dont :	1.6	-0.4	0.1	-0.9	0.7	-0.1
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	0.9	-2.9	-1.1	-0.1	-0.6	-0.3
Industrie des plastiques et autres produits minéraux non métalliques	0.3	0.4	6.5	-2.0	6.9	-0.3
Industries agro-alimentaires	0.1	2.2	0.0	-5.3	-3.4	-2.3
Construction	0.3	-0.6	2.5	-0.6	-8.4	3.1
Commerce:	0.3	0.6	-6.0	2.3	0.3	-1.4
Commerce de gros *	0.1	0.7	-4.1	-0.7	1.4	-3.5
Commerce de détail *	0.2	-0.6	-6.2	6.6	-0.6	0.0
Interim	0.1	7.1	-2.2	6.7	-13.7	-3.7
Services hors Intérim dont :	0.6	-3.3	1.7	0.9	-2.0	3.6
Activités financières et d'assurance	0.1	5.8	1.8	-3.6	3.7	-1.8
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	0.1	-7.4	1.3	2.6	0.0	2.6
Activités pour la santé humaine	0.1	-4.5	4.7	1.5	0.0	0.0

Source Urssaf- Acooss

* à l'exception des automobiles et des motocycles
(1) ; assainissement, gestion des déchets et dépollution