

# L'emploi dans l'Yonne

4<sup>ème</sup> trimestre 2013 :

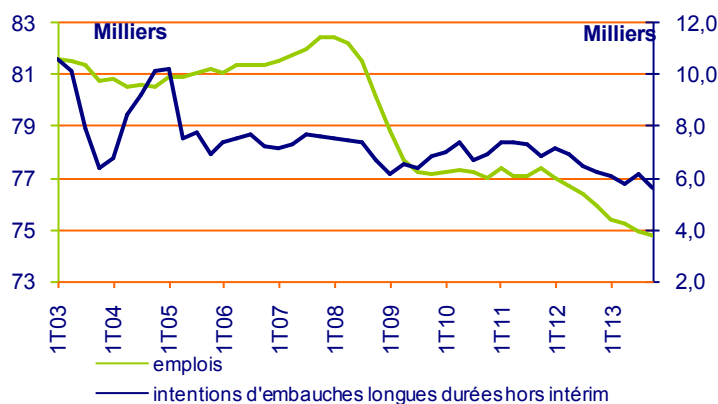
-0.2%

L'emploi icaunais se détériore

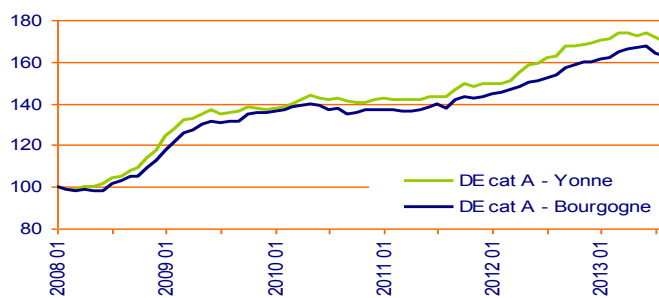
L'Yonne a perdu 175 emplois au dernier trimestre 2013. Ce solde négatif a aussi concerné la Nièvre (- 190 postes), alors que la Saône-et-Loire et la Côte-d'Or ont gagné respectivement 20 et 175 postes.

Globalement, tous les secteurs d'activité perdent des emplois, à l'exception de l'intérim qui affiche une belle dynamique (+ 255 postes).

La situation de l'emploi s'est particulièrement dégradée dans le bassin de Joigny (- 125 postes). A l'inverse, le bassin Sénonais connaît un regain favorable à l'emploi salarié (+ 85 postes).



## Evol. mensuelle du nombre de demandeurs d'emploi cat. A (en cvs, à fin août 2013 - base 100 en janvier 2008)

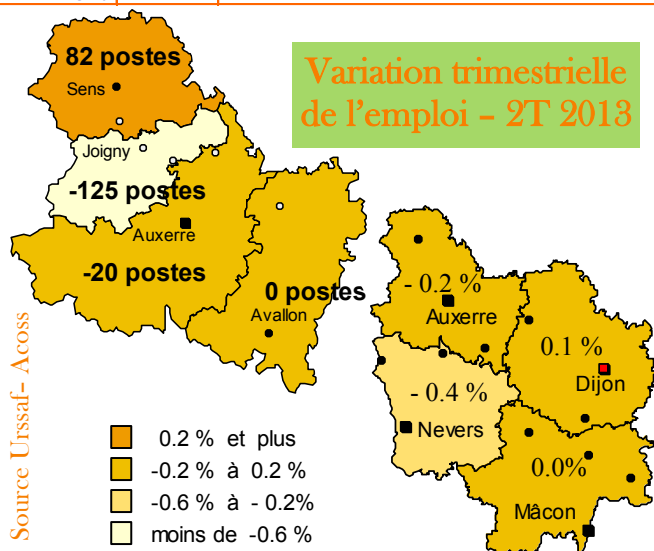


Source Pôle Emploi Bourgogne

## Evolution de l'emploi salarié par bassin d'emploi

valeur cvs	emploi (milliers)	variation trimestrielle (en %)				
	13T4	12T4	13T1	13T2	13T3	13T4
<b>Ensemble</b>	<b>74,8</b>	<b>-0,6</b>	<b>-0,6</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,4</b>	<b>-0,2</b>
Auxerre	33,0	-0,9	-0,7	-0,7	-0,5	-0,1
Sens	22,8	1,2	-1,2	0,3	-0,6	0,4
Avallon	8,5	-2,1	-1,1	-0,1	-0,8	0,0
Joigny	10,6	-1,0	-0,6	1,2	-0,1	-1,2

Source Urssaf - Acoss



Variation trimestrielle de l'emploi - 2T 2013

- 0.2 % et plus
- 0.2 % à 0.2 %
- 0.6 % à -0.2 %
- moins de -0.6 %

Source Urssaf - Acoss

## Evolution de l'emploi salarié par grands secteurs

valeur cvs	emploi (milliers)	variation trimestrielle (en %)				
	13T4	12T4	13T1	13T2	13T3	13T4
<b>Ensemble dont :</b>	<b>74,8</b>	<b>-0,6</b>	<b>-0,6</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,4</b>	<b>-0,2</b>
Industrie	18,4	-0,4	-1,2	-0,7	-1,1	-1,0
Construction	6,1	-2,0	-0,5	-0,7	-0,7	-1,2
Commerce	16,2	1,0	-0,7	-0,4	-0,4	-0,2
Interim	3,4	-3,0	-1,2	8,9	-2,0	8,1
Services hors Intérim	30,8	-0,8	-0,7	-0,1	-0,1	-0,1

Source Urssaf - Acoss

## L'emploi intérimaire soutient l'emploi départemental

Le département confirme la tendance baissière commencée au début de l'année. Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2013, il est de nouveau confronté à des pertes d'emploi (- 175 postes).

Cette régression touche l'ensemble des secteurs d'activités à l'exception de l'intérim. Ce dernier rompt avec cette tendance en accroissant fortement ses effectifs (+ 250 postes).

## Deux secteurs les plus touchés

Ce repli de l'emploi départemental est imputable à l'industrie (- 180 postes). Il résulte des pertes engendrées dans l'industrie agro-alimentaire (- 40 postes), la fabrication de machine et d'équipement (- 45 postes) et le bois et papier (- 20 postes).

La construction est plus fortement touchée ce trimestre par les réductions d'effectifs (- 75 postes). Elles affectent le gros œuvre (- 30 postes) et les travaux publics (- 10 postes). Le second œuvre est le plus impacté par ces pertes (- 50 postes).

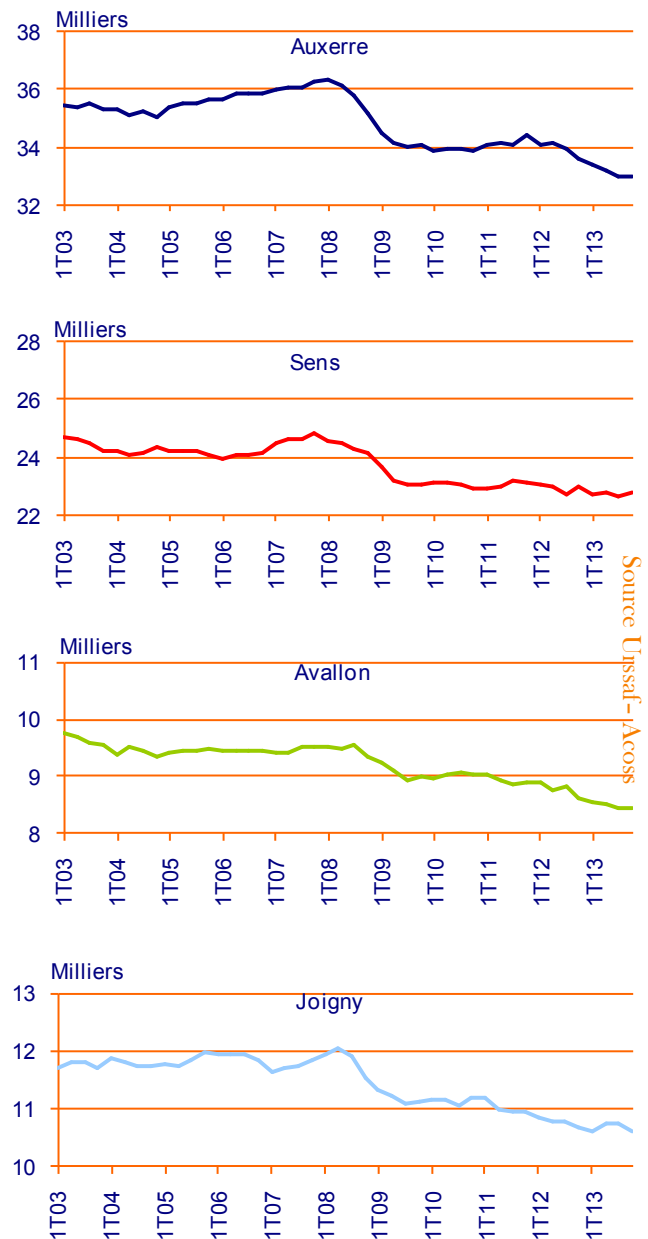
## Deux secteurs diminuant de moitié ses pertes

Les services hors intérim ralentissent leurs pertes d'effectifs sur le 4<sup>ème</sup> trimestre 2013 (- 45 postes).

Malgré une conjoncture défavorable dans les autres activités scientifiques et techniques (- 60 postes), dans les autres activités de services (- 40 postes) et dans l'action sociale et l'hébergement médico-social (- 20 postes) ; les activités de services administratifs et de soutien bénéficient d'une dynamique (+ 212 postes) permettant de soutenir le secteur.

Le commerce connaît un tassement de ses pertes d'emploi (- 40 postes). Les gains dans le commerce de gros (+ 20 postes) permettent de pondérer les pertes dans le commerce et la réparation d'automobiles et de motos (- 30 postes). Seul le commerce de détail stabilise ses effectifs.

## L'emploi salarié par bassins

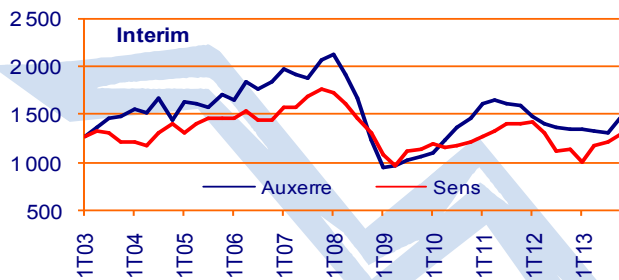


## L'emploi salarié par bassins et secteurs d'activités

valeur en cvs	Auxerre		Sens		Avallon		Joigny		Yonne	
	13T4 (en milliers)	evol. Trim. en %	13T4 (en milliers)	evol. Trim. en %	13T4 (en milliers)	evol. Trim. en %	13T4 (en milliers)	evol. Trim. en %	13T4 (en milliers)	evol. Trim. en %
<b>Ensemble dont :</b>	<b>33,0</b>	<b>-0,1</b>	<b>22,8</b>	<b>0,4</b>	<b>8,5</b>	<b>0,0</b>	<b>10,6</b>	<b>-1,2</b>	<b>74,8</b>	<b>-0,2</b>
<b>Industrie dont :</b>	<b>7,3</b>	<b>-0,9</b>	<b>5,9</b>	<b>-0,2</b>	<b>1,8</b>	<b>-1,8</b>	<b>3,4</b>	<b>-1,4</b>	<b>18,4</b>	<b>-1,0</b>
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	1,5	0,1	0,9	0,2	0,1	-1,3	0,6	-1,7	3,2	-0,4
Industries agro-alimentaires	0,7	-0,8	0,9	-1,3	0,1	-14,3	0,8	-1,8	2,7	-1,5
Industrie des plastiques et autres produits minéraux non métalliques	0,5	0,2	0,7	0,7	0,7	-1,0	0,6	1,0	2,5	0,1
Industrie du meuble et diverses	1,2	-0,2	0,3	1,4	0,1	0,0	0,3	1,1	2,0	0,6
<b>Construction dont :</b>	<b>3,0</b>	<b>-0,6</b>	<b>1,6</b>	<b>-1,7</b>	<b>0,7</b>	<b>-2,3</b>	<b>0,7</b>	<b>-2,1</b>	<b>6,1</b>	<b>-1,2</b>
Second Oeuvre	1,5	-1,2	0,7	-1,4	0,3	-4,3	0,3	0,9	2,9	-1,6
Gros Œuvre	1,1	0,6	0,5	-3,1	0,4	-0,3	0,3	-4,9	2,3	-1,3
<b>Commerce dont :</b>	<b>6,4</b>	<b>0,0</b>	<b>4,4</b>	<b>-0,5</b>	<b>2,4</b>	<b>3,2</b>	<b>2,9</b>	<b>-1,2</b>	<b>16,2</b>	<b>-0,2</b>
Commerce de gros *	1,7	-0,6	1,0	-1,4	1,2	4,6	1,7	-1,0	5,6	0,3
Commerce de détail *	3,7	0,4	2,5	-0,9	1,0	2,1	1,0	0,6	8,3	0,0
<b>Interim</b>	<b>1,5</b>	<b>10,9</b>	<b>1,3</b>	<b>6,3</b>	<b>0,2</b>	<b>0,6</b>	<b>0,5</b>	<b>4,9</b>	<b>3,4</b>	<b>8,1</b>
<b>Services hors Intérim dont :</b>	<b>14,8</b>	<b>-0,5</b>	<b>9,6</b>	<b>0,7</b>	<b>3,3</b>	<b>-0,2</b>	<b>3,0</b>	<b>-0,6</b>	<b>30,8</b>	<b>-0,1</b>
Action sociale et hébergement médico-social	2,2	0,7	2,2	-1,3	0,7	0,0	0,8	-0,5	5,9	-0,4
Transports et entreposage	1,8	-0,5	2,4	-0,4	0,6	-0,8	0,4	0,2	5,2	-0,4
Hébergement et restauration	1,5	1,8	0,8	4,2	0,7	0,7	0,5	-7,0	3,4	0,8
Activités pour la santé humaine	1,1	0,1	0,7	-0,1	0,2	-1,5	0,2	1,5	2,2	0,1

\* à l'exception des automobiles et des motos

## Evolution de l'emploi salarié par bassins et secteurs d'activités



### Les pertes d'emploi de l'Auxerrois se réduisent en cette fin d'année

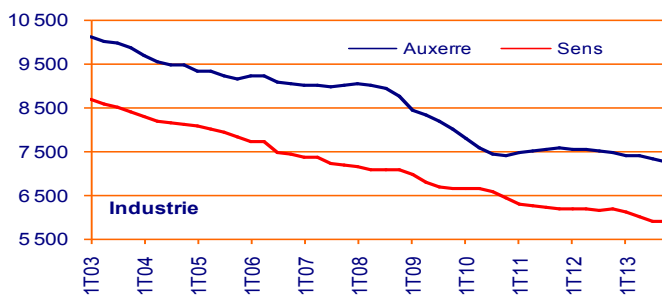
Le dynamisme de l'**interim** (+ 145 postes) permet à l'Auxerrois de limiter ses pertes d'emploi ce dernier trimestre 2013 (- 20 postes).

Le commerce de détail gagne quelques postes (+ 15 postes), et les commerces de gros et d'automobiles perdent 10 postes chacun. Le **commerce** parvient donc à se stabiliser.

La **construction** perd 20 postes dans le second-cœur.

L'**industrie** est toujours sur le déclin (- 65 postes). Ces pertes se répartissent sur pratiquement l'ensemble des secteurs.

La détérioration des **services hors intérim** se poursuit (- 80 postes), malgré l'amélioration des activités de services administratifs et de soutien (+ 110 postes). Les activités scientifiques et techniques sont les plus touchées avec une perte de 90 postes.



### L'emploi est en hausse dans le Sénonais, notamment dans l'emploi intérimaire

Le bassin d'emploi de Sens gagne 85 emplois au cours du dernier trimestre 2013 (+ 0,4% par rapport au trimestre précédent). C'est le seul bassin d'emploi ayant enregistré un gain d'effectifs salariés.

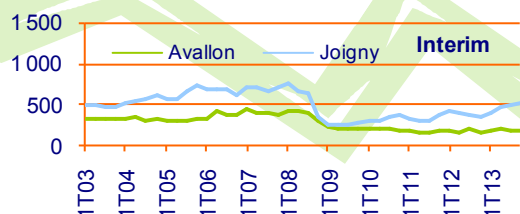
L'emploi dans l'**interim** progresse particulièrement avec la création de 75 postes. Les **services hors intérim** voient également leurs effectifs s'accroître fin 2013 (+ 70 postes).

En revanche, les autres secteurs d'activité connaissent des pertes d'emploi, comme au trimestre précédent.

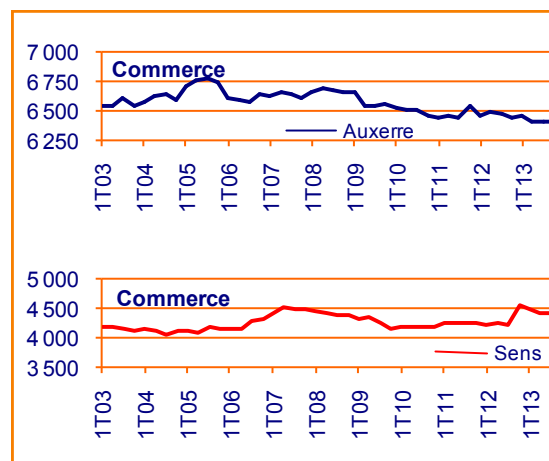
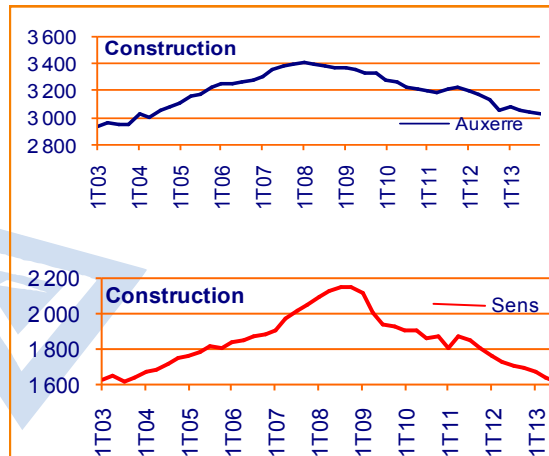
L'**industrie** perd 10 postes au total. C'est dans l'industrie agroalimentaire et le secteur de la fabrication d'équipement électrique que les pertes sont les plus nombreuses (- 10 postes pour chacun de ces secteurs).

Dans la **construction** (- 30 postes), c'est le secteur du gros œuvre qui perd un nombre important d'emplois (- 20 postes).

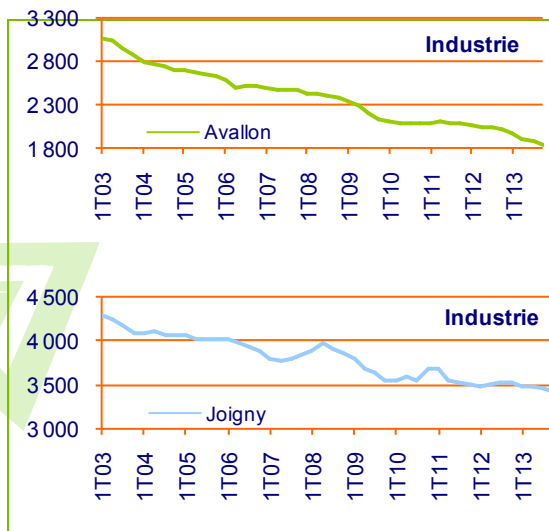
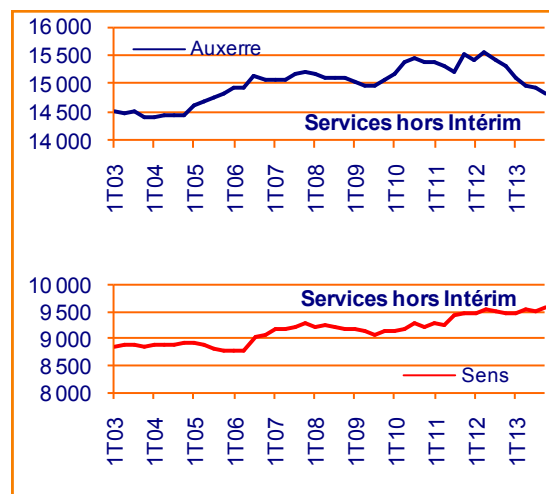
Enfin, le **commerce** perd 20 postes, surtout dans le commerce de détail.



Source Urssaf- Accoss



Source Urssaf- Accoss



Source Urssaf- Accoss

## Le commerce se dynamise ce trimestre

Le bassin d'Avallon se stabilise grâce au regain d'activité dont bénéficie le **commerce**.

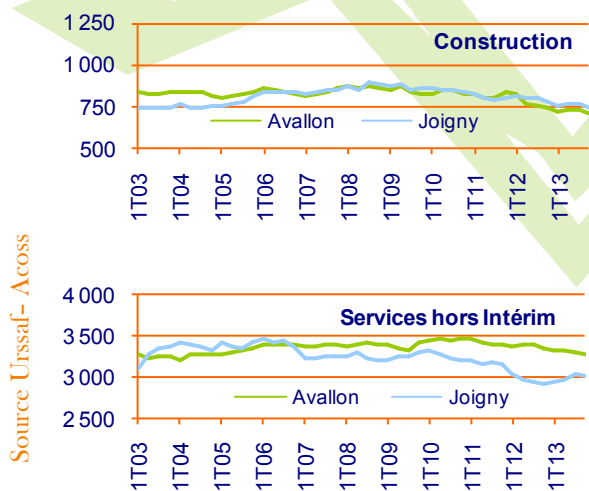
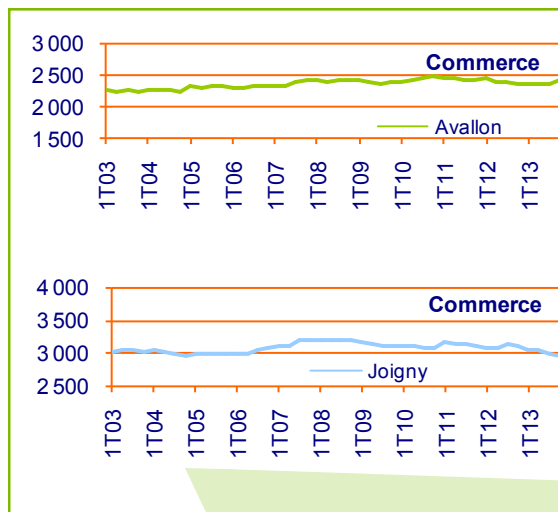
Ce dernier est le seul secteur créateur d'emplois ce trimestre dans l'Avalonnais (+ 75 postes). Le commerce de gros est particulièrement porteur (+ 50 postes) et le commerce de détail progresse également (+ 20 postes).

L'**industrie** se dégrade toujours, mais les pertes d'emploi restent stables (- 30 postes). C'est l'industrie agro-alimentaire qui subit le plus de suppressions de postes ce trimestre (- 20 postes).

La situation de la **construction** est aussi difficile (- 20 postes), et plus particulièrement celle du second-œuvre (- 15 postes).

Les **services hors intérim** parviennent à freiner leurs pertes d'emplois (- 10 postes).

Le niveau de l'**intérim** est le même qu'au trimestre précédent.



## Une fin d'année difficile pour le Jovinien

Source Urssaf- Acoess

Le Jovinien se dégrade particulièrement en cette fin d'année, il perd 125 postes.

La chute de l'**industrie** s'accélère (- 50 postes). Les secteurs de l'industrie agro-alimentaire et de la fabrication de machines et d'équipements contribuent fortement à cette détérioration (- 15 postes chacun).

La baisse de l'activité **commerciale** se poursuit (- 40 postes). Cette régression est due au commerce et réparation d'automobiles (- 30 postes) et au commerce de gros (- 20 postes).

La **construction** est aussi dans une situation difficile (- 15 postes) en raison d'une baisse de l'activité du gros œuvre (- 15 postes).

Après trois trimestres consécutifs de progression, les **services hors intérim** perdent de nouveau des emplois (- 15 postes). L'hébergement-restauration a particulièrement souffert cette fin d'année (- 35 postes). L'amélioration des activités de services administratifs et de soutien (+ 25 postes) permet de limiter les pertes des services hors intérim.

En revanche, l'**intérim** se porte bien et gagne 25 postes comme au trimestre précédent.

### Note méthodologique :

Les employeurs du Régime général de Sécurité Sociale déclarent leurs cotisations sociales aux Urssaf à l'aide du Bordereau Récapitulatif des Cotisations (BRC). Le champ de l'étude porte sur l'ensemble des établissements du secteur privé (y compris l'éducation et la santé relevant du secteur concurrentiel, hors salariés de particuliers employeurs).

L'effectif salarié déclaré par l'entreprise sur son BRC correspond à son effectif en fin de trimestre. Chaque salarié faisant parti de l'établissement au dernier jour du trimestre compte pour un, quelle que soit sa durée d'emploi durant le trimestre. Cet effectif fait l'objet de contrôles de qualité (courrier de relance lorsque l'effectif est omis, contact téléphonique au besoin).

Les intentions d'embauches : les formalités obligatoires liées à l'embauche doivent être effectuées sur un support unique, la déclaration unique d'embauche (DUE), remplie par l'employeur et adressée à l'Urssaf ou à la MSA selon le régime dont il relève, quelle que soit la nature du contrat de travail. Des retraitements sont effectués, notamment sur les retardataires (environ 16 % le dernier mois et 1 % pour le mois précédent).

Les données demandeurs d'emploi concernent les inscrits en fin de mois à Pôle emploi. L'intérim est aussi un indicateur fin de mois.

Les données concernant le dernier trimestre sont provisoires. L'historique peut également faire l'objet de révisions mais de manière plus ponctuelle. Les valeurs sont corrigées des variations saisonnières (CVS) pour supprimer l'influence de la saison. Dans l'hôtellerie et la restauration, les congés d'été expliquent en grande partie la hausse de l'emploi constatée chaque année au 3<sup>ème</sup> trimestre. En enlevant le facteur saisonnier, on parvient à mesurer ce qui concerne uniquement la tendance. Les données sur les intentions d'embauches sont hors intérim. Les données sur l'intérim de Pôle emploi sont réalisées sur la moyenne des cinq derniers jours ouvrés et non au dernier jour ouvré du mois.

Les indicateurs : les niveaux d'emplois et d'embauches sont mesurés en valeurs CVS. La variation trimestrielle fournit l'évolution de l'effectif salarié (en pourcentage) entre un trimestre et le trimestre précédent. Les intentions d'embauche longue durée regroupent les CDD de plus d'un mois et les CDI. La catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.



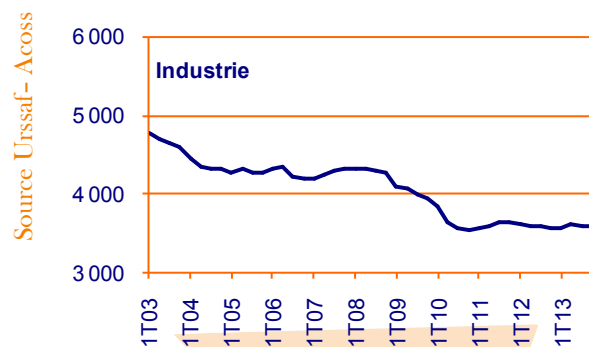
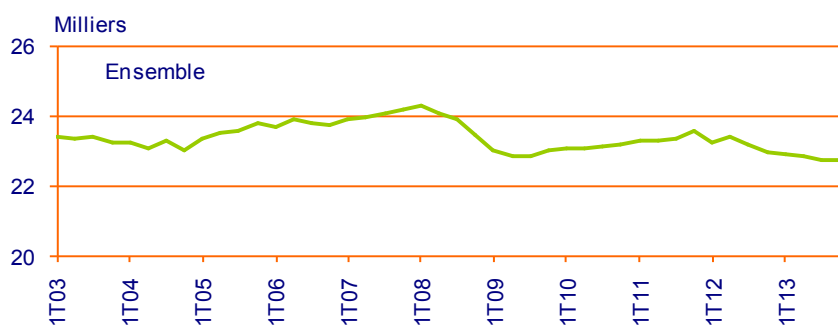
L'emploi dans l'Yonne N° 17- Publication de l'Urssaf Bourgogne, de la Maison de l'Emploi et de la Formation (MDEF) du bassin Auxerrois, de Pôle Emploi et de la CCI de l'Yonne.

Directeur de la publication : Pierre BORDAT, directeur de l'Urssaf Bourgogne.

Pour en savoir plus : Stéphanie Dejonghe (MDEF du bassin Auxerrois - sdejonghe@mdeauxerrois.com), Jacky Roy (Pôle Emploi - jacky.roy@pole-emploi.fr), Julien Sissoko (CCI de l'Yonne - j.sissoko@yonne.cci.fr), Sophie Genevois (Urssaf Bourgogne), Séverine Tromparent (Urssaf Bourgogne - severine.tromparent@urssaf.fr).

N° ISSN : 2110-5391

# Communauté d'Agglomération de l'Auxerrois

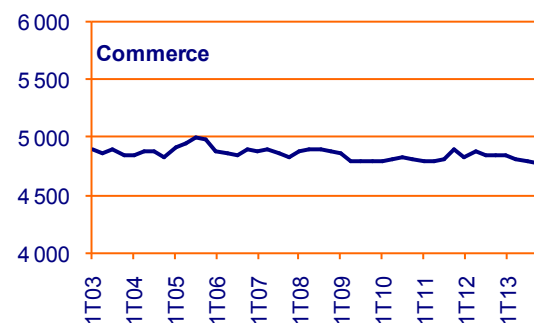
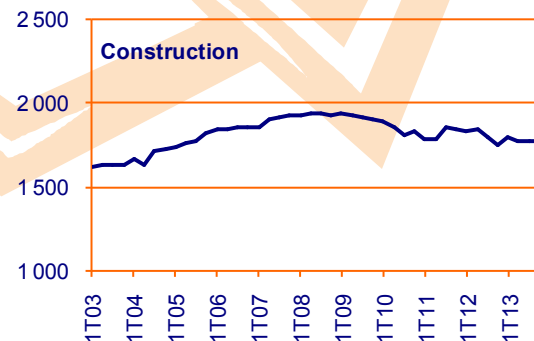


## Stabilité de l'emploi dans la communauté d'Agglomération de l'Auxerrois

Après plusieurs trimestres consécutifs de pertes d'emplois, la communauté d'Agglomération de l'Auxerrois est stable sur cette fin d'année (+ 5 postes).

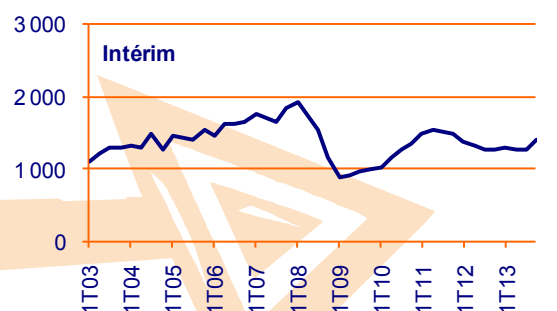
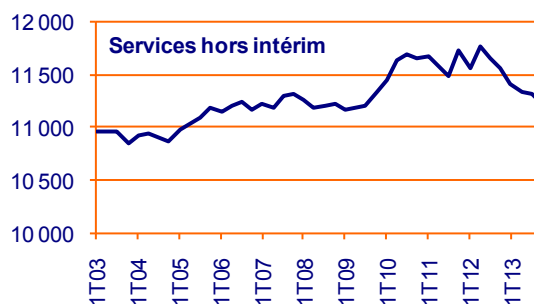
L'importante reprise de l'**emploi intérimaire** (+ 155 postes) permet de pallier les pertes subies par les **services hors intérim** et le **commerce** (respectivement - 80 et - 25 postes). Dans les services hors intérim, ce sont les activités scientifiques et techniques qui tirent le secteur vers le bas (- 95 postes). Les pertes d'emplois dans le commerce se répartissent équitablement entre le commerce de gros, le commerce de détail, et le commerce d'automobiles (- 10 postes chacun).

La **construction** et l'**industrie** sont stables.



## Evolution de l'emploi salarié par secteurs d'activités

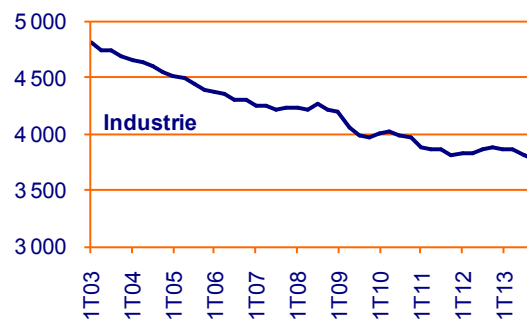
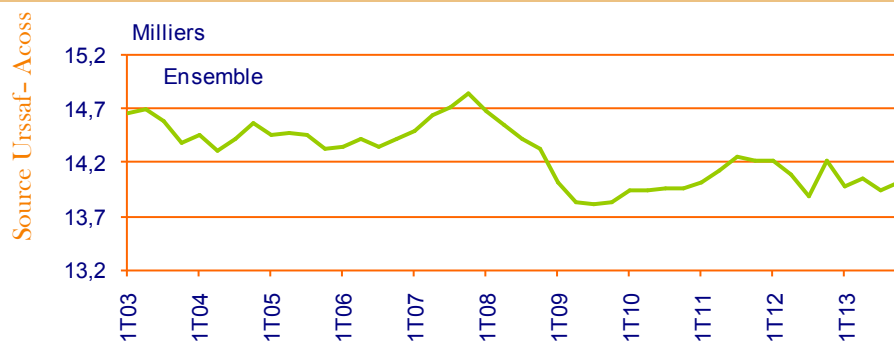
valeur cvs	emploi	variation trimestrielle (en %)					
	(milliers)	13T4	12T4	13T1	13T2	13T3	13T4
<b>Ensemble dont :</b>	<b>22,8</b>	<b>-0,9</b>	<b>-0,3</b>	<b>-0,3</b>	<b>-0,3</b>	<b>-0,4</b>	<b>0,0</b>
<b>Industrie dont :</b>	<b>3,6</b>	<b>-0,7</b>	<b>0,3</b>	<b>1,4</b>	<b>-0,5</b>	<b>-0,5</b>	<b>-0,1</b>
Industrie du meuble et diverses	0,9	1,4	-0,1	3,1	-1,1	0,3	
Bois et papier	0,5	-0,6	0,6	3,0	0,0	0,2	
<b>Construction</b>	<b>1,8</b>	<b>-3,0</b>	<b>2,6</b>	<b>-1,0</b>	<b>-0,3</b>	<b>-0,1</b>	
Second Oeuvre	0,9	-3,2	5,0	-0,9	-0,2	0,4	
Gros Œuvre	0,6	-3,1	0,0	-1,5	-0,7	-1,0	
<b>Commerce:</b>	<b>4,8</b>	<b>-0,1</b>	<b>-0,1</b>	<b>-0,5</b>	<b>-0,5</b>	<b>-0,6</b>	
Commerce de détail *	2,8	0,9	0,5	-0,2	-0,1	-0,4	
Commerce de gros *	1,1	-2,8	-1,3	-1,7	-0,9	-0,9	
<b>Interim</b>	<b>1,4</b>	<b>-0,7</b>	<b>1,3</b>	<b>-0,9</b>	<b>-1,3</b>	<b>12,3</b>	
<b>Services hors Intérim dont :</b>	<b>11,2</b>	<b>-0,7</b>	<b>-1,3</b>	<b>-0,6</b>	<b>-0,3</b>	<b>-0,7</b>	
Transports et entreposage	1,2	-0,9	-1,5	-2,6	-0,8	-0,3	
Hébergement et restauration	1,1	-0,9	-0,7	0,3	-0,9	1,8	
Action sociale et hébergement médico-social	1,2	-2,3	1,6	-1,3	0,2	2,5	
Autres activités de services	0,7	6,1	0,0	1,9	-5,7	-4,0	
Activités financières et d'assurance	0,9	2,2	-1,0	-0,3	1,7	-1,0	
Activités pour la santé humaine	0,9	-0,4	0,0	0,5	1,6	0,4	
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	0,6	-0,6	-3,9	-1,0	2,6	-3,7	
Education	0,6	-1,6	7,2	-2,1	-1,1	0,7	
Arts, spectacles et activités récréatives	0,5	-1,7	-5,1	-1,4	-3,6	4,1	



\* à l'exception des automobiles et des motocycles  
(1); assainissement, gestion des déchets et dépollution

Source Urssaf- Acooss

# Communauté de communes du Sénonais



## Un gain de 60 emplois au 4<sup>ème</sup> trimestre 2013

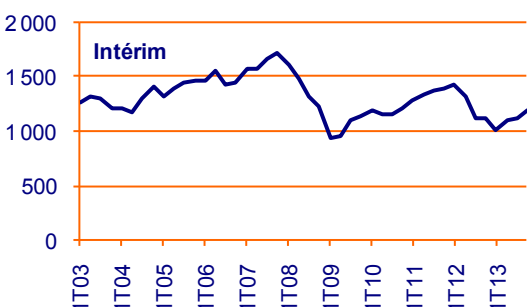
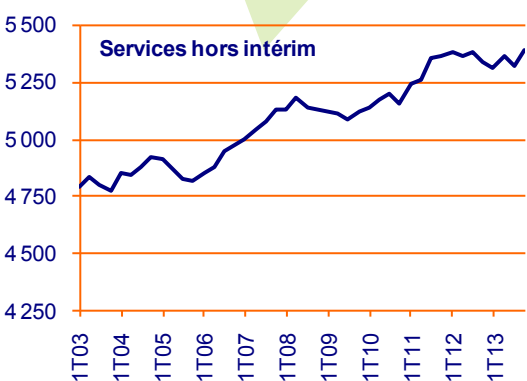
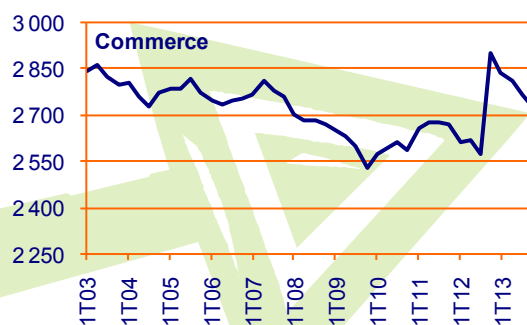
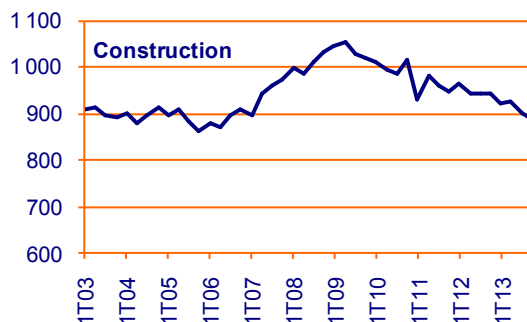
Contrairement au trimestre précédent (- 105 postes au 3<sup>ème</sup> trimestre 2013), la situation s'améliore pour l'emploi salarié dans le périmètre de la Communauté de communes du Sénonais.

Le gain total de 60 emplois est lié à la hausse de l'**emploi intérimaire** (+ 80 postes) et de l'emploi dans les **services hors intérim** (+ 70 postes). Dans ces derniers, ce sont les activités de services administratifs et de soutien qui portent le secteur (+ 85 postes).

Par contre, le **commerce** perd 45 postes, autant que lors du 3<sup>ème</sup> trimestre 2013.

Le **secteur industriel** enregistre également des pertes d'emploi (- 30 postes) notamment dans l'industrie agroalimentaire (- 15 postes).

Dans la **construction**, la baisse du nombre d'emplois (- 15 postes) concerne particulièrement le gros œuvre (- 10 postes).



## Evolution de l'emploi salarié par secteurs d'activités

valeur cvs	emploi (milliers)		variation trimestrielle (en %)			
	13T4	12T4	13T1	13T2	13T3	13T4
<b>Ensemble dont :</b>	<b>14,0</b>	<b>2,3</b>	<b>-1,7</b>	<b>0,6</b>	<b>-0,7</b>	<b>0,4</b>
<b>Industrie dont :</b>	<b>3,8</b>	<b>0,5</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,2</b>	<b>-1,3</b>	<b>-0,8</b>
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	0,4	-0,9	-1,1	0,9	-0,2	0,9
<b>Construction dont :</b>	<b>0,9</b>	<b>0,1</b>	<b>-2,1</b>	<b>0,5</b>	<b>-2,8</b>	<b>-1,4</b>
Second Oeuvre	0,5	-0,2	-3,8	2,1	-3,9	-0,2
<b>Commerce:</b>	<b>2,7</b>	<b>12,8</b>	<b>-2,3</b>	<b>-0,8</b>	<b>-1,6</b>	<b>-1,6</b>
Commerce de détail *	1,6	21,8	-3,5	-1,4	-1,8	-2,6
Commerce de gros *	0,7	3,6	-0,7	-1,6	-0,7	-0,6
<b>Interim</b>	<b>1,2</b>	<b>0,9</b>	<b>-11,0</b>	<b>8,9</b>	<b>2,3</b>	<b>7,1</b>
<b>Services hors Intérim dont :</b>	<b>5,4</b>	<b>-0,9</b>	<b>-0,3</b>	<b>0,9</b>	<b>-0,8</b>	<b>1,3</b>
Action sociale et hébergement médico-social	1,3	0,8	-1,2	1,1	-1,0	0,4
Transports et entreposage	0,6	0,8	-2,7	2,1	2,3	-5,6
Hébergement et restauration	0,5	0,8	3,3	-1,4	-2,9	4,6
Activités pour la santé humaine	0,5	-1,5	1,1	0,2	0,9	2,8

\* à l'exception des automobiles et des motocycles

(1) ; assainissement, gestion des déchets et dépollution

Source Urssaf- Acoiss

Source Urssaf- Acoiss