

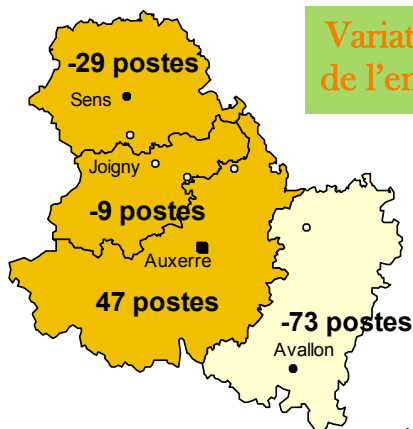
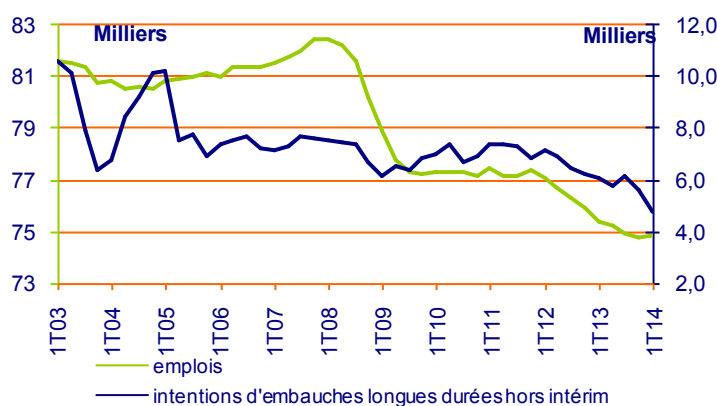
L'emploi dans l'Yonne

+ 0.1 % 1er trimestre 2014 :
Des excédents d'emplois

Ce début d'année est plutôt encourageant. Les pertes d'emploi de ces derniers trimestres s'arrêtent et quelques postes sont même créés (+ 75 postes).

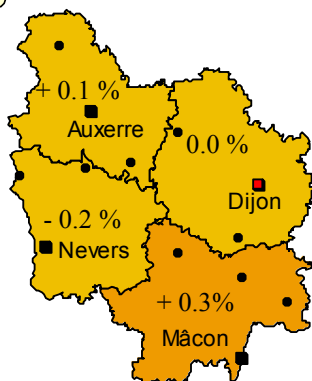
La Saône-et-Loire a aussi été créatrice d'emplois (+ 335 postes), alors qu'une centaine de postes a été perdue dans la Nièvre. La Côte-d'Or est relativement stable (- 45 postes). Après de nombreux trimestres difficiles, l'industrie retrouve le chemin de la croissance dans le département (+ 75 postes). A l'inverse, le commerce et la construction continuent à perdre des emplois (respectivement - 55 et - 45 postes). Les services hors intérim et l'intérim gagnent une vingtaine de postes chacun.

Les bassins sont relativement stables, sauf l'Avallonnais qui perd plus de 70 postes. La majorité des postes créés dans le département se situent sur le bassin d'Auxerre.



Variation trimestrielle de l'emploi - 1T 2014

- 0.2 % et plus
- 0.2 % à 0.2 %
- 0.6 % à -0.2 %
- moins de -0.6 %



Evolution de l'emploi salarié par bassin d'emploi

valeur cvs	emploi (milliers)	variation trimestrielle (en %)				
	14T1	13T1	13T2	13T3	13T4	14T1
Ensemble	74,8	-0,7	-0,2	-0,5	-0,2	0,1
Auxerre	33,1	-0,8	-0,5	-0,5	-0,1	0,1
Sens	21,9	-1,2	0,2	-0,6	0,3	-0,1
Avallon	8,5	-0,8	-0,2	-0,8	0,1	-0,8
Joigny	11,2	-0,5	1,2	-0,2	-0,8	-0,1

Source Urssaf- Acoss

Evolution de l'emploi salarié par grand secteur

valeur cvs	emploi (milliers)	variation trimestrielle (en %)				
	14T1	13T1	13T2	13T3	13T4	14T1
Ensemble dont :	74,8	-0,7	-0,2	-0,5	-0,2	0,1
Industrie	18,5	-1,3	-0,7	-1,0	-0,9	0,4
Construction	6,0	-0,5	-0,8	-0,7	-1,3	-0,9
Commerce	16,1	-0,6	-0,4	-0,3	-0,2	-0,3
Interim	3,4	-1,1	9,1	-2,8	7,4	0,5
Services hors Intérim	30,8	-0,6	-0,1	-0,2	-0,2	0,1

Source Urssaf- Acoss

Un nouveau souffle pour l'emploi départemental

Au premier trimestre 2014, et après plusieurs semestres de flux négatifs, le département de l'Yonne arbore une variation positive de ses effectifs (+ 75 postes). Avec la Saône-et-Loire, ils sont les deux territoires soutenant l'activité salariale de la Région Bourgogne.

Après une forte évolution sur le trimestre précédent, l'intérim tempère sa dynamique en affichant une quasi stabilité positive (+ 15 postes). Elle pérennise ses gains antérieurs.

Des secteurs rompant avec leurs tendances précédentes ...

L'activité industrielle opère une rupture totale avec l'inclinaison prise par ce secteur depuis plus d'un an. Au 1^{er} trimestre 2014, l'industrie augmente ses effectifs (+ 80 postes).

Cette orientation positive résulte des gains accumulés dans la métallurgie et fabrication de produits métalliques (+ 40 postes), le bois et papier (+ 25 postes) et l'industrie des plastiques et autres produits minéraux non métalliques (+ 20 postes).

Cette progression est ralentie par la dégradation de certains sous-secteurs industriels tels que : la fabrication de machines et équipements (- 15 postes), l'industrie du meuble et diverses (- 35 postes) et l'industrie agroalimentaire (- 10 postes).

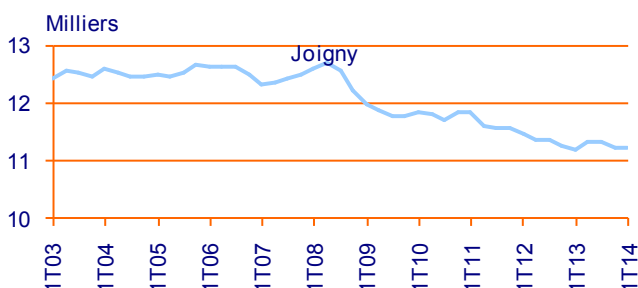
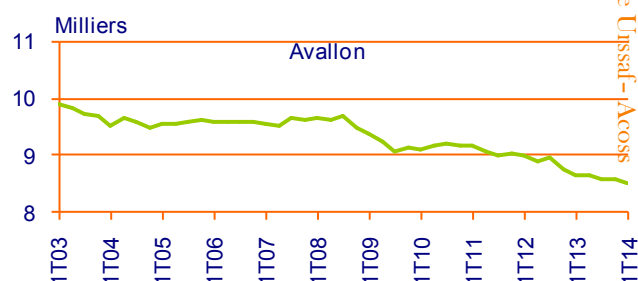
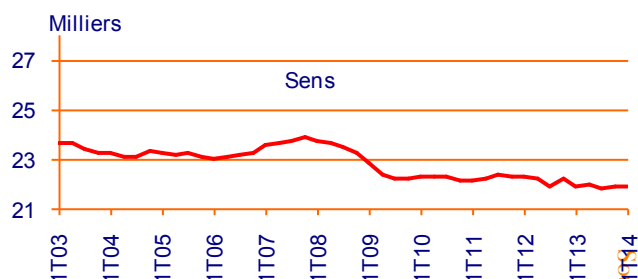
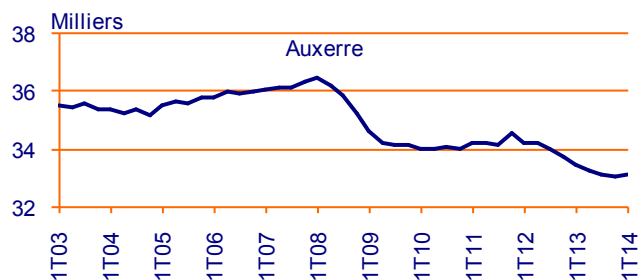
Egalement dans cette configuration de scission, le secteur des **Services hors intérim** enregistre une légère hausse de ses effectifs (+ 25 postes). Les activités de services administratives et de soutien (+ 70 postes), l'hébergement et la restauration (+ 25 postes), les activités de la santé humaine (+ 20 postes) et les activités juridiques, de conseil et d'ingénierie (+ 20 postes) permettent ce revirement. Cependant, il est freiné par les pertes dans les arts, spectacles et activités récréatives (- 20 postes), les activités financières et d'assurance (- 20 postes) et les activités immobilières (- 15 postes).

Et des secteurs confirmant leurs tendances précédentes.

La baisse de l'activité dans le **commerce** se poursuit sur le premier trimestre 2014 (- 50 postes). Les gains dans le commerce de détail (+ 20 postes) n'arrivent pas à contrebalancer ce repli qui est imputable au commerce de gros (- 70 postes).

Durablement touché par la dégradation de son activité, la **construction** observe une nouvelle chute de ses effectifs (- 55 postes). Ces principaux secteurs affaiblis perdent des effectifs : le gros œuvre (- 25 postes), le second œuvre (- 20 postes) et les travaux publics (- 20 postes).

l'emploi salarié par bassin

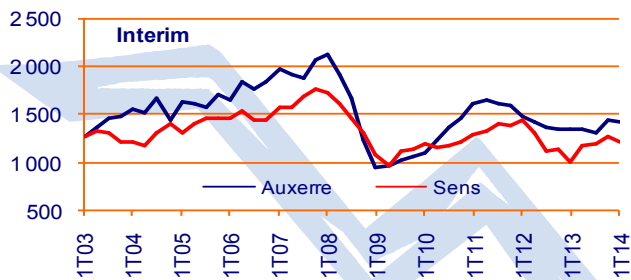


L'emploi salarié par bassin et secteur d'activité

valeur en cvs	Auxerre		Sens		Avallon		Joigny		Yonne	
	14T1 (en milliers)	evol. Trim. en %	14T1 (en milliers)	evol. Trim. en %	14T1 (en milliers)	evol. Trim. en %	14T1 (en milliers)	evol. Trim. en %	14T1 (en milliers)	evol. Trim. en %
Ensemble dont :	33,1	0,1	21,9	-0,1	8,5	-0,8	11,2	-0,1	74,8	0,1
Industrie dont :	7,4	0,9	5,9	-0,2	1,9	1,7	3,4	-0,3	18,5	0,4
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	1,6	3,0	0,9	0,6	0,1	-1,4	0,6	0,3	3,2	1,3
Industries agro-alimentaires	0,7	-0,5	0,9	-0,2	0,1	0,7	0,9	0,8	2,7	-0,4
Industrie des plastiques et autres produits minéraux non métalliques	0,5	2,3	0,7	-0,6	0,7	-0,3	0,6	2,0	2,5	0,8
Industrie du meuble et diverses	1,3	-2,5	0,3	-1,4	0,1	0,0	0,3	-0,4	2,0	-1,7
Construction dont :	3,0	-0,6	1,6	-0,7	0,7	0,0	0,7	-3,1	6,0	-0,9
Second Oeuvre	1,5	-0,6	0,7	1,0	0,3	-1,4	0,3	-5,2	2,9	-0,6
Gros Œuvre	1,1	0,2	0,5	-2,8	0,4	0,8	0,3	-3,1	2,3	-0,7
Commerce dont :	6,4	-0,3	4,4	0,2	2,4	-3,3	3,0	0,5	16,1	-0,3
Commerce de gros *	1,7	0,1	1,0	-0,5	1,1	-5,1	1,7	-0,3	5,5	-1,3
Commerce de détail *	3,7	-0,5	2,5	0,9	1,0	-1,1	1,0	1,1	8,3	0,2
Interim	1,4	-0,5	1,2	-4,1	0,2	0,6	0,5	3,4	3,4	0,5
Services hors Intérim dont :	14,9	0,2	8,8	0,2	3,4	-0,6	3,6	-0,1	30,8	0,1
Action sociale et hébergement médico-social	2,2	0,0	2,2	0,0	0,7	-1,1	0,8	1,1	5,8	0,0
Transports et entreposage	1,8	-0,2	1,6	0,4	0,7	-1,5	1,0	0,3	5,2	-0,1
Hébergement et restauration	1,6	0,8	0,8	2,5	0,7	-3,1	0,5	1,9	3,6	0,6
Activités pour la santé humaine	1,1	0,2	0,7	0,4	0,2	4,7	0,2	2,5	2,2	0,9

* à l'exception des automobiles et des motocycles

Evolution de l'emploi salarié par bassin et secteurs d'activité



L'industrie soutient l'emploi du bassin auxerrois

Après un repli continu de l'emploi enregistré depuis le 2^{ème} trimestre 2013, le bassin d'Auxerre est le seul à afficher une hausse d'effectifs (+ 50 postes).

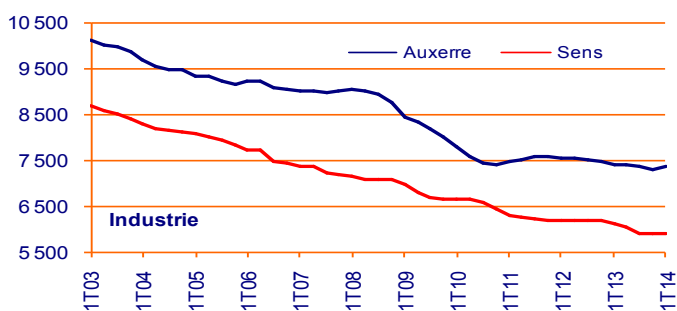
Il profite du dynamisme du **secteur industriel** (+ 70 postes). Ces créations d'emploi sont à attribuer au secteur de la métallurgie et fabrication de produits métalliques (+ 45 postes), du bois et papier (+ 40 postes). Les suppressions d'emploi se poursuivent en revanche dans l'industrie du meuble (- 30 postes).

A l'image de l'industrie, les **services hors intérim** retrouvent une évolution positive grâce aux activités de services administratifs et de soutien (+ 35 postes). L'hébergement restauration confirme son redressement (+ 15 postes).

La **construction** souffre toujours de la conjoncture. Ce secteur reste sur la même tendance des 3 précédents trimestres (- 15 postes).

Le **commerce** demeure déprimé et reflète la morosité de la consommation (- 20 postes). Même si le commerce de gros parvient à stabiliser ses effectifs, les activités de détail subissent de nouveau une dégradation (- 20 postes).

Après un trimestre encourageant, l'**intérim** s'essouffle (- 10 postes).



Rechute de l'emploi pour le Sénonais

Le dernier trimestre 2013 s'était soldé par un gain de postes dans le bassin d'emploi du Sénonais. Ce début d'année 2014 est moins favorable puisque ce sont 30 postes en moins qui sont recensés.

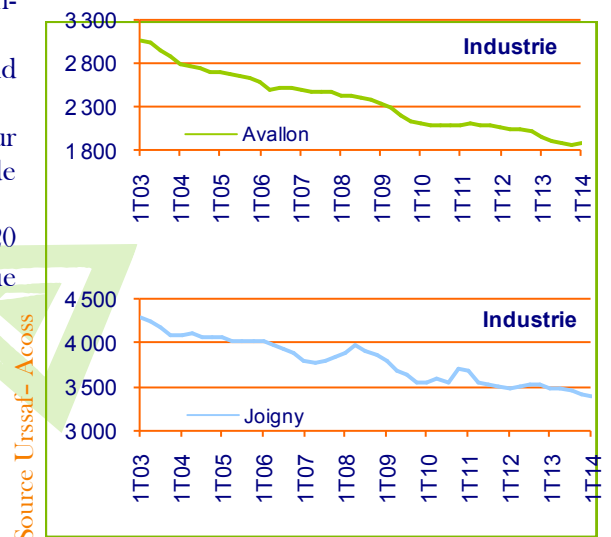
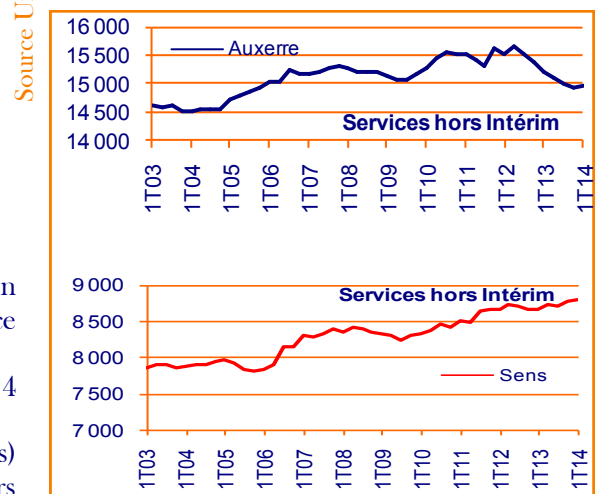
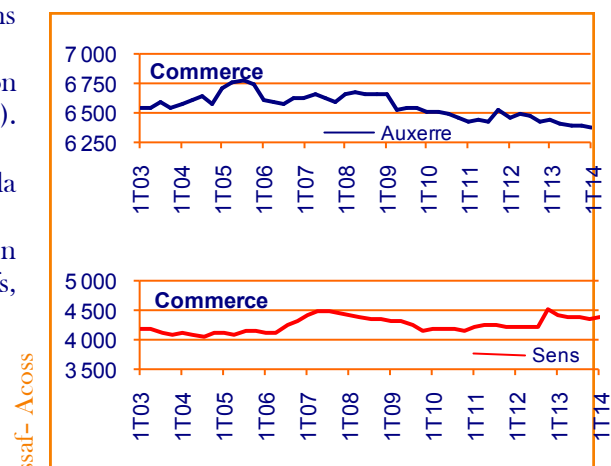
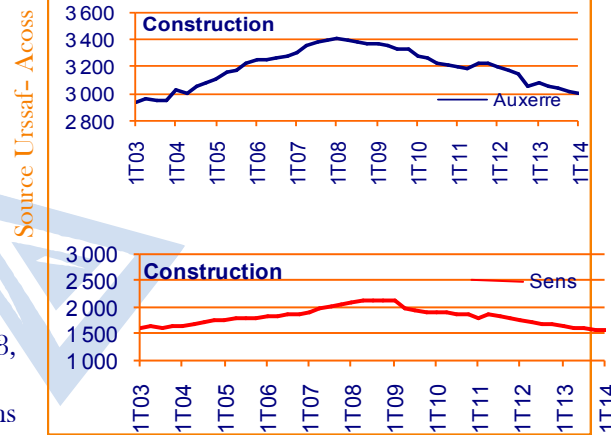
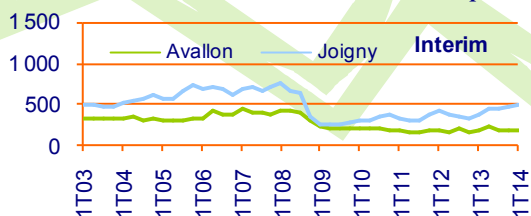
L'**intérim** connaît un recul important au cours de ce premier trimestre 2014 (- 50 postes). Il avait pourtant progressé continuellement en 2013.

L'**industrie** se dégrade ce trimestre (- 15 postes). La métallurgie (+ 5 postes) et la fabrication d'équipements électriques (+ 10 postes) sont les deux secteurs qui gagnent des postes. Les autres secteurs voient leurs effectifs baisser, notamment le secteur de la fabrication de machines et équipements (- 10 postes).

La **construction** poursuit sa baisse (- 10 postes). Le gros œuvre et le second œuvre se dégradent (- 10 et - 5 postes), alors que le génie civil gagne 5 postes.

Le **commerce** gagne 10 postes sur ce début 2014 avec un solde positif pour le commerce de détail (+ 10 postes), et un solde négatif pour le commerce de gros et le commerce et réparation d'automobiles (- 5 postes chacun).

Les **services hors intérim** voient également leurs effectifs progresser (+ 20 postes). Le secteur de l'hébergement et restauration gagne 20 postes, alors que les activités de services administratifs et de soutien perdent 30 postes.



L'Avallonnais décline de nouveau

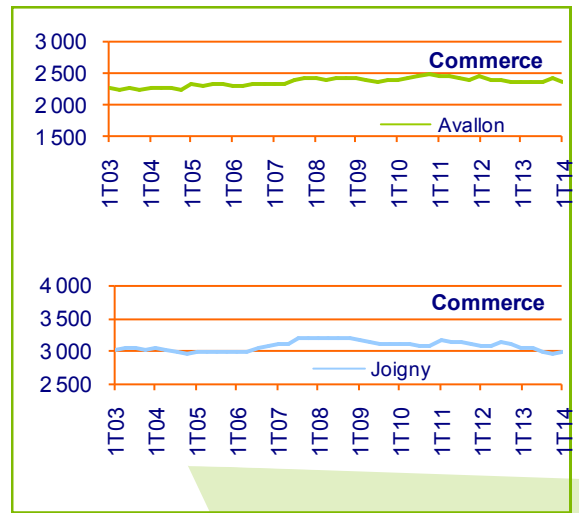
Le bassin d'Avallon ne parvient pas à maintenir ses effectifs contrairement aux autres bassins. Toutefois, les pertes d'emploi sont relativement faibles (- 70 postes).

La **construction** et l'**intérim** sont stables.

La chute du commerce de gros (- 60 postes) pénalise lourdement l'ensemble du **commerce** (- 80 postes).

Les **services hors intérim** se détériorent légèrement (- 20 postes). Les pertes se concentrent essentiellement dans l'hébergement-restauration (- 20 postes) et dans les transports et entreposage (- 10 postes).

Après une longue période plutôt morose pour l'**industrie**, elle amorce une reprise en ce début d'année (+ 30 postes). Cette amélioration s'explique par une hausse des effectifs dans la production et distribution d'eau (+ 35 postes), accompagnée par une stabilisation des autres activités.



Source Urssaf- Acoess

Maintien de l'emploi dans le Jovinien

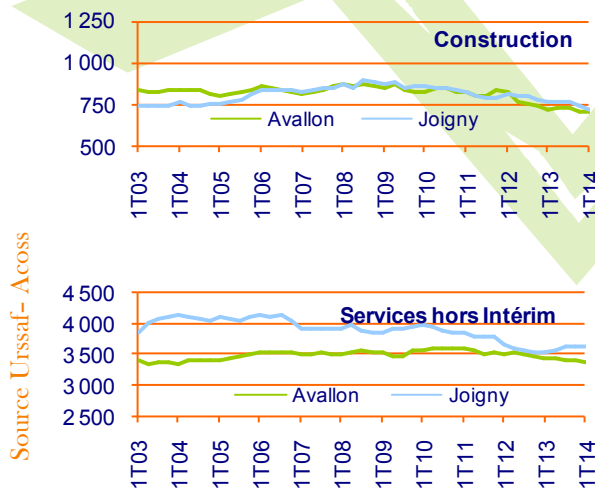
Le bassin de Joigny réussit à stabiliser ses effectifs pour ce début d'année (- 10 postes).

La **construction** est le seul secteur à se détériorer. Les pertes restent cependant modérées (- 20 postes) et se concentrent essentiellement sur le second œuvre.

L'**industrie** retrouve une certaine stabilité. La fabrication de matériels de transport se fragilise (- 10 postes), mais l'amélioration de l'industrie des plastiques (+ 10 postes) permet de compenser ces pertes.

Le **commerce** et les **services hors intérim** se stabilisent également.

L'**intérim** continue de progresser, mais les gains de postes ralentissent (+ 15 postes).



Source Urssaf- Acoess

Note méthodologique :

Les employeurs du Régime général de Sécurité Sociale déclarent leurs cotisations sociales aux Urssaf à l'aide du Bordereau Récapitulatif des Cotisations (BRC). Le champ de l'étude porte sur l'ensemble des établissements du secteur privé (y compris l'éducation et la santé relevant du secteur concurrentiel, hors salariés de particuliers employeurs).

L'effectif salarié déclaré par l'entreprise sur son BRC correspond à son effectif en fin de trimestre. Chaque salarié faisant parti de l'établissement au dernier jour du trimestre compte pour un, quelle que soit sa durée d'emploi durant le trimestre. Cet effectif fait l'objet de contrôles de qualité (courrier de relance lorsque l'effectif est omis, contact téléphonique au besoin).

Les intentions d'embauches : les formalités obligatoires liées à l'embauche doivent être effectuées sur un support unique, la déclaration unique d'embauche (DUE), remplie par l'employeur et adressée à l'Urssaf ou à la MSA selon le régime dont il relève, quelle que soit la nature du contrat de travail. Des retraitements sont effectués, notamment sur les retardataires (environ 16 % le dernier mois et 1 % pour le mois précédent).

Les données demandeurs d'emploi concernent les inscrits en fin de mois à Pôle emploi. L'intérim est aussi un indicateur fin de mois.

Les données concernant le dernier trimestre sont provisoires. L'historique peut également faire l'objet de révisions mais de manière plus ponctuelle. Les valeurs sont corrigées des variations saisonnières (CVS) pour supprimer l'influence de la saison. Dans l'hôtellerie et la restauration, les congés d'été expliquent en grande partie la hausse de l'emploi constatée chaque année au 3^{ème} trimestre. En enlevant le facteur saisonnier, on parvient à mesurer ce qui concerne uniquement la tendance. Les données sur les intentions d'embauches sont hors intérim. Les données sur l'intérim de Pôle emploi sont réalisées sur la moyenne des cinq derniers jours ouvrés et non au dernier jour ouvré du mois.

Les indicateurs : les niveaux d'emplois et d'embauches sont mesurés en valeurs CVS. La variation trimestrielle fournit l'évolution de l'effectif salarié (en pourcentage) entre un trimestre et le trimestre précédent. Les intentions d'embauche longue durée regroupent les CDD de plus d'un mois et les CDI. La catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.



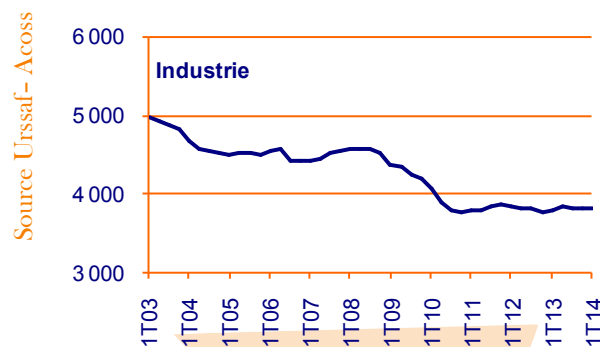
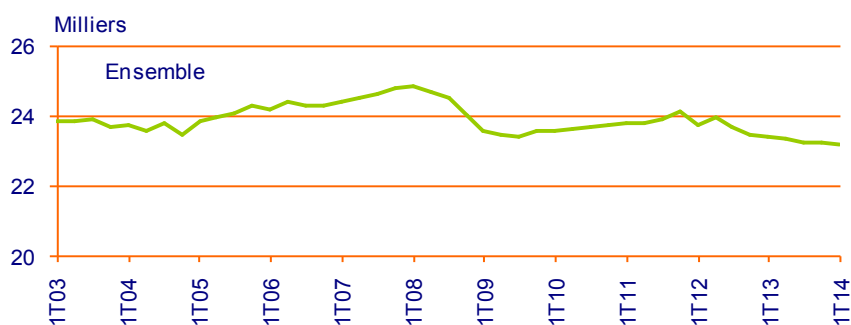
L'emploi dans l'Yonne N° 17- Publication de l'Urssaf Bourgogne, de la Maison de l'Emploi et de la Formation (MDEF) du bassin Auxerrois, de Pôle Emploi et de la CCI de l'Yonne.

Directeur de la publication : Pierre BORDAT, directeur de l'Urssaf Bourgogne.

Pour en savoir plus : Stéphanie Dejonghe (MDEF du bassin Auxerrois - sdejonghe@mdeauxerrois.com), Jacky Roy (Pôle Emploi - jacky.roy@pole-emploi.fr), Julien Sissoko (CCI de l'Yonne - j.sissoko@yonne.cci.fr), Sophie Genevois (Urssaf Bourgogne), Séverine Tromparent (Urssaf Bourgogne - severine.tromparent@urssaf.fr).

N° ISSN : 2110-5391

Communauté d'Agglomération de l'Auxerrois



L'emploi ne décolle pas

L'agglomération d'Auxerre reste sur une tendance à la baisse (- 30 postes).

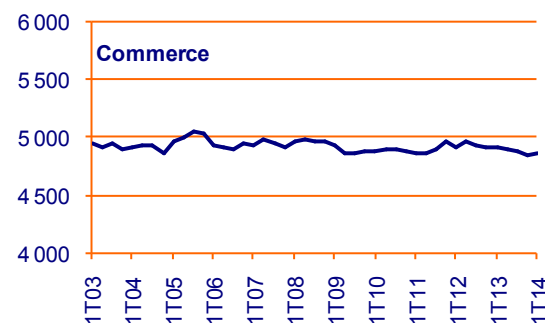
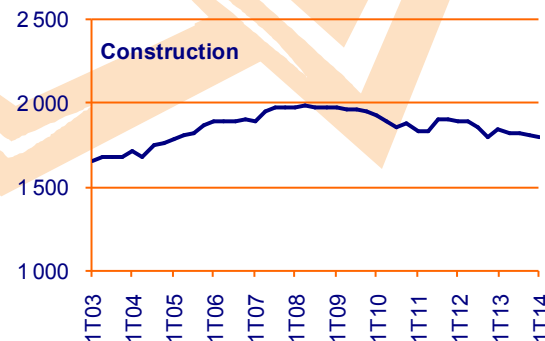
Malgré une légère reprise dans le **commerce** (+ 10 postes) qui profite au commerce de gros (+ 15 postes), les autres secteurs demeurent précaires.

Les **services hors intérim** continuent à perdre des effectifs (- 30 postes). Les créations d'emploi dans les activités de services administratifs et de soutien (+ 20 postes), les autres activités de service (+ 15 postes) ainsi que l'hébergement restauration (+ 10 postes) ne permettent pas de compenser les pertes. Les secteurs les plus touchés sont principalement l'action sociale et hébergement médico-social, les activités financières et d'assurance (- 20 postes chacun) ainsi que le transport et entreposage (- 15 postes).

Les difficultés dans la **construction** perdurent (- 10 postes).

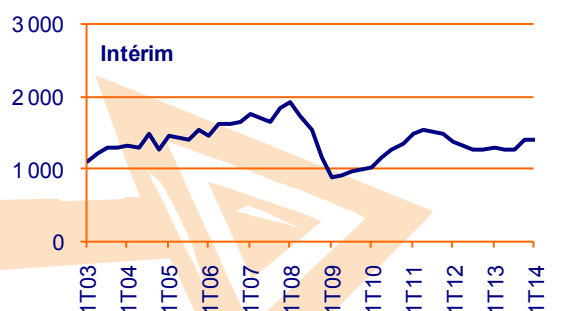
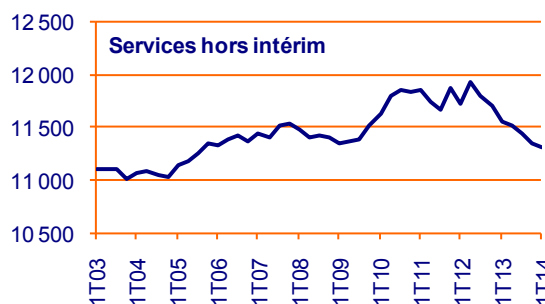
La forte reprise de l'**intérim** enclenchée le trimestre précédent n'a pas été confirmée et retrouve un rythme plus modéré (+ 5 postes).

Les effectifs dans l'**industrie** demeurent stables.



Evolution de l'emploi salarié par secteur d'activité

valeur cvs	emploi (milliers)		variation trimestrielle (en %)			
	14T1	13T1	13T2	13T3	13T4	14T1
Ensemble dont :	23,2	-0,3	-0,2	-0,5	-0,1	-0,1
Industrie dont :	3,8	0,5	1,2	-0,3	-0,1	0,0
Industrie du meuble et diverses	0,9	-0,2	3,2	-1,1	0,4	0,7
Bois et papier	0,5	0,6	3,0	0,0	0,2	1,0
Construction	1,8	2,5	-0,8	-0,5	-0,5	-0,6
Second Oeuvre	1,0	4,6	-0,5	-0,4	-0,4	-0,2
Gros Œuvre	0,6	0,0	-1,2	-1,2	-0,9	-0,5
Commerce:	4,9	-0,2	-0,3	-0,4	-0,5	0,2
Commerce de détail *	2,9	0,8	-0,3	-0,1	-0,4	0,0
Commerce de gros *	1,2	-1,9	-1,6	-0,8	-0,3	1,2
Interim	1,4	1,3	-0,5	-1,6	10,8	0,4
Services hors Intérim dont :	11,3	-1,3	-0,4	-0,7	-0,8	-0,3
Transports et entreposage	1,2	-1,2	-2,5	-0,6	-0,5	-1,1
Hébergement et restauration	1,2	-0,2	-0,8	-1,2	0,9	0,7
Action sociale et hébergement médico-social	1,2	2,3	-1,6	-0,1	2,3	-1,5
Autres activités de services	0,7	-2,1	3,7	-6,0	-3,4	2,3
Activités financières et d'assurance	0,8	-1,2	0,5	2,0	0,0	-2,6
Activités pour la santé humaine	0,9	0,4	0,2	1,2	0,5	-0,4
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	0,6	-4,4	-1,1	2,0	-3,4	1,3
Education	0,6	7,7	-2,2	-1,6	-0,5	-2,3
Arts, spectacles et activités récréatives	0,5	-5,7	-1,2	-3,2	5,2	0,8

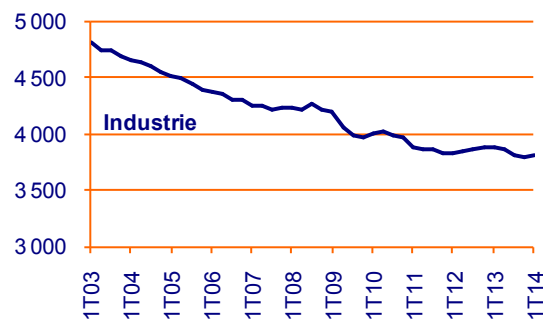
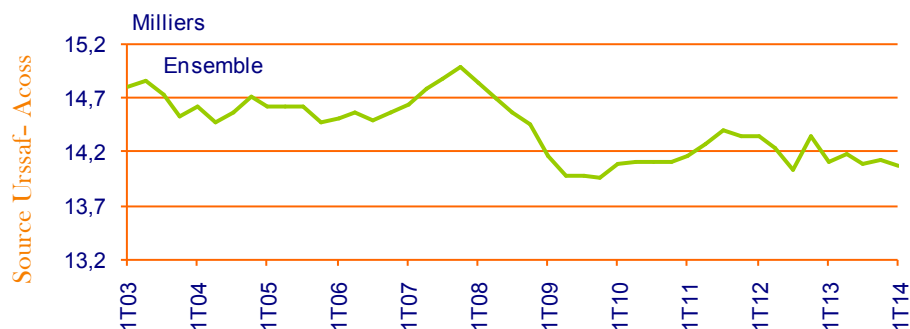


* à l'exception des automobiles et des motocycles

Source Urssaf- Acooss

(1); assainissement, gestion des déchets et dépollution

Communauté de Communes de Sens



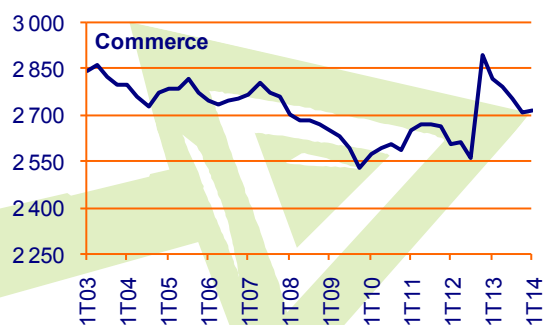
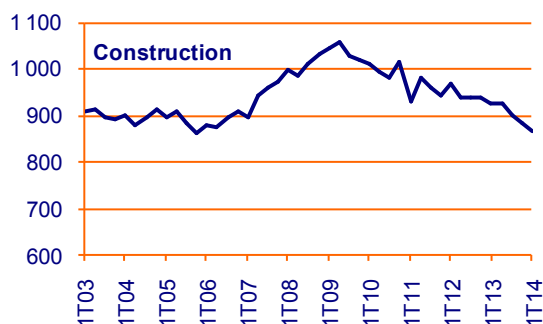
Une perte de 55 postes au 1^{er} trimestre 2014

L'emploi dans la communauté de communes du Sénonais enregistre un recul début 2014. Lors des trois premiers mois, le territoire a perdu 55 postes, dû notamment aux pertes d'effectifs dans l'intérim et la construction.

L'emploi intérimaire connaît effectivement une baisse de 35 postes (- 3% par rapport au trimestre précédent) alors que le secteur de la construction voit ses effectifs baisser de 15 postes.

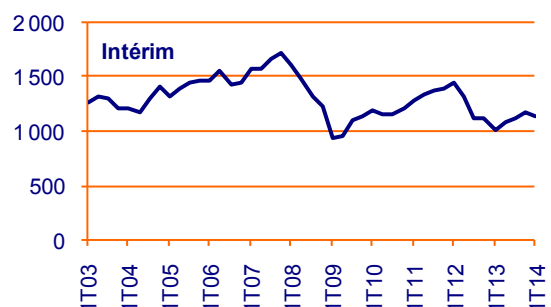
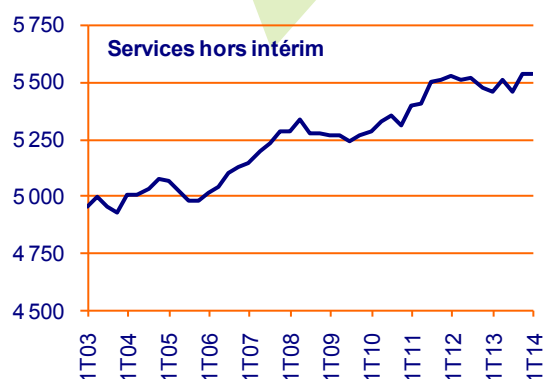
Sur la même période, le secteur du commerce gagne 10 postes, pendant que les services hors intérim stabilisent leurs effectifs (progression nulle du nombre de postes).

C'est l'industrie qui est le secteur le plus dynamique début 2014, dans la communauté de communes du Sénonais. Ce secteur gagne en effet 15 postes. La métallurgie et la fabrication d'équipements électriques enregistrent chacun une progression de 10 postes.



Evolution de l'emploi salarié par secteur d'activité

valeur cvs	emploi (milliers)		variation trimestrielle (en %)			
	14T1	13T1	13T2	13T3	13T4	14T1
Ensemble dont :	14,1	-1,8	0,6	-0,7	0,3	-0,4
Industrie dont :	3,8	-0,4	-0,1	-1,3	-0,6	0,4
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	0,4	-1,8	1,0	-0,8	2,1	2,8
Construction dont :	0,9	-1,5	0,0	-2,6	-1,7	-1,9
Second Oeuvre	0,5	-3,4	1,9	-3,9	0,0	-1,7
Commerce:	2,7	-2,6	-0,9	-1,4	-1,7	0,3
Commerce de détail *	1,6	-4,1	-1,3	-1,8	-2,7	0,8
Commerce de gros *	0,7	-0,4	-1,9	-0,3	-0,8	0,3
Interim	1,2	-9,9	7,9	1,7	5,9	-3,0
Services hors Intérim dont :	5,5	-0,3	0,9	-0,9	1,4	0,0
Action sociale et hébergement médico-social	1,3	-1,4	1,1	-0,7	0,5	0,5
Transports et entreposage	0,7	-2,2	1,8	1,8	-4,0	-0,3
Hébergement et restauration	0,5	2,3	-0,6	-3,0	4,8	0,4
Activités pour la santé humaine	0,5	0,7	0,4	1,1	2,8	0,2



* à l'exception des automobiles et des motocycles

(1) ; assainissement, gestion des déchets et dépollution

Source Urssaf- Acoass

Source Urssaf- Acoass

BILAN 2013

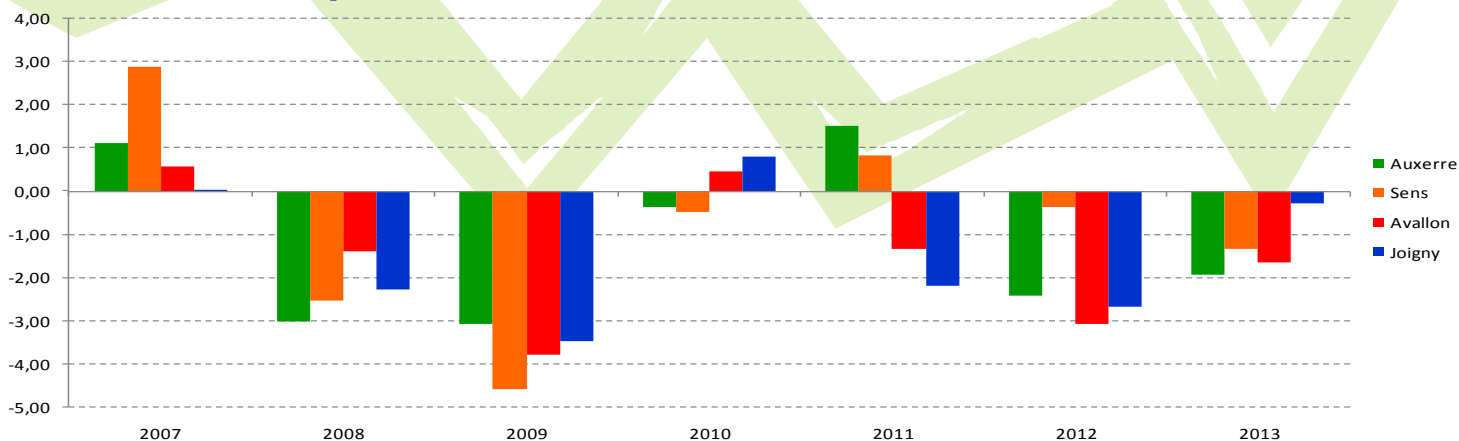
Un gain de 60 emplois au 4^{ème} trimestre 2013

Le département de l'Yonne est le 2^{ème} département bourguignon après la Nièvre, qui est le plus touché par les pertes d'emploi au cours de l'année 2013 (- 1130 postes ; - 1,5%).

Le bassin de Joigny est plus épargné que les autres (- 35 postes), alors que le bassin d'Auxerre, le plus impacté, perd près de 660 postes.

Au niveau du département, seul l'interim réussit à dégager quelques postes (+ 90 postes). Les autres secteurs sont sur le déclin, avec des pertes plus marquées dans l'industrie (- 740 postes) et dans la construction (- 200 postes).

valeur en cvs	31/12/2012 (en milliers)	31/12/2013 (en milliers)	evol. Annuelle. en %
Ensemble	403,3	401,1	-1,1
Côte d'Or	148,9	147,5	-0,9
Nièvre	44,2	43,3	-1,9
Saône-et-Loire	134,3	133,4	-0,7
Yonne	75,9	74,8	-1,5



valeur en cvs	Auxerre		Sens		Avallon		Joigny		Yonne	
	31/12/2013 (en milliers)	evol. An- nuelle. en %	31/12/2013 (en milliers)	evol. An- nuelle. en %	31/12/2013 (en milliers)	evol. An- nuelle. en %	31/12/2013 (en milliers)	evol. An- nuelle. en %	31/12/2013 (en milliers)	evol. An- nuelle. en %
Ensemble dont :	33,1	-2,0	21,9	-1,4	8,6	-1,7	11,2	-0,3	74,8	-1,5
Industrie dont :	7,3	-2,5	5,9	-4,6	1,9	-7,7	3,4	-3,1	18,5	-3,9
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	1,5	-3,4	0,9	-1,8	0,1	-12,9	0,6	-3,5	3,1	-3,5
Industries agro-alimentaires	0,8	-1,3	0,9	-11,2	0,1	-0,7	0,8	1,3	2,7	-4,1
Industrie des plastiques et autres produits minéraux non métalliques	0,5	-0,6	0,7	-1,9	0,7	-8,6	0,6	-3,6	2,5	-4,1
Industrie du meuble et diverses	1,3	-5,4	0,3	-12,4	0,1	-5,9	0,3	-4,4	2,0	-6,3
Construction dont :	3,0	-0,6	1,6	-6,4	0,7	-3,4	0,7	-3,9	6,1	-3,2
Second Oeuvre	1,5	1,3	0,7	-7,1	0,3	2,5	0,3	-3,4	2,9	-1,4
Gros Œuvre	1,1	-3,2	0,5	-8,6	0,4	-6,7	0,3	-6,8	2,3	-5,5
Commerce dont :	6,4	-0,6	4,4	-3,4	2,4	3,3	3,0	-4,1	16,2	-1,5
Commerce de gros *	1,7	-2,7	1,0	-2,4	1,2	8,1	1,7	-5,0	5,6	-1,3
Commerce de détail *	3,7	0,7	2,5	-5,1	1,0	-0,1	1,0	-1,8	8,2	-1,5
Interim	1,4	-0,5	1,3	11,2	0,2	9,7	0,5	43,1	3,3	12,5
Services hors Interim dont :	14,9	-3,1	8,8	1,4	3,4	-1,8	3,6	2,8	30,8	-1,0
Action sociale et hébergement médico-social	2,2	-0,4	2,2	-2,1	0,7	-1,0	0,8	-2,9	5,8	-1,4
Transports et entreposage	1,8	-5,3	1,6	-0,1	0,7	4,7	1,0	5,6	5,2	-0,3
Hébergement et restauration	1,6	-1,3	0,8	-0,9	0,7	-5,9	0,5	-6,0	3,5	-2,8
Activités pour la santé humaine	1,1	1,3	0,7	2,8	0,2	-1,0	0,2	4,2	2,2	1,7